**Nazwa przedmiotu:**

Koncepcje zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

Prof. dr hab.inż. Jerzy Lewandowski

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Wspólne

**Kod przedmiotu:**

KONZA

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2010/2011

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 450h |
| Ćwiczenia:  | 225h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Prerekwizyty: Koncepcje zarządzania, strukturalne i podmiotowe koncepcje zarządzania, współczesne orientacje i koncepcje zarządzania.

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest prezentacja współczesnych koncepcji zarządzania i praktyczna weryfikacja wybranych koncepcji. Efektem kształcenia jest nabycie umiejętności i kompetencji rozumienia klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania, stosowania współczesnych koncepcji zarządzania w opisie i wyjaśnianiu zjawisk z zakresu zarządzania.

**Treści kształcenia:**

WYKŁAD Wprowadzenie. Rodzaje koncepcji zarządzania. Strukturalne koncepcje zarządzania. Podmiotowe koncepcje zarządzania. Integratywne koncepcje zarządzania. Współczesne orientacje zarządzania. Charakterystyka współczesnych koncepcji zarządzania. Charakterystyka Total Quality Management. Koncepcja zarządzania - Lean Management. Koncepcja zarządzania - Just in Time. Koncepcja zarządzania Produktywność. Koncepcja zarządzania - Business Process Reengineering. Koncepcja zarządzania Benchmarking. Koncepcja zarządzania Kaizen. Kierunki rozwoju koncepcji zarządzania. ĆWICZENIA Wprowadzenie. Badania koncepcji zarządzania w jednostkach organizacyjnych. Umiejętność wprowadzania zmian. Badania natury człowieka w aspekcie możliwości wprowadzenia koncepcji zarządzania. Badanie podejścia sytuacyjnego. Badanie efektów firmy. Badanie korelacji problemów priorytetowych firmy z koncepcjami zarządzania.

**Metody oceny:**

brak

**Egzamin:**

**Literatura:**

1. Górska E. Lewandowski J. : Podstawy zarządzania i kształtowania środowiska pracy. OWPW, Warszawa 2008. 2. Brilman J. : Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2002. 3. Zimniewicz K. : Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003. 4. Mikuła B. i inni: Zarządzanie przedsiębiorstwem XXI wieku. Wybrane koncepcje i metody. Wydawnictwo Difin, Warszawa 2002r.

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe