**Nazwa przedmiotu:**

Nauka o organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

Prof. nzw. dr hab. inż. Ryszard Żuber

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Wspólne

**Kod przedmiotu:**

NAORG

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2012/2013

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

godziny kontaktowe 45h zapoznanie się ze wskazaną literaturą 25h czas poza na przygotowanie do zaliczenia przedmiotu 20h.Razem 90 godzin = 3ECTS

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

godziny kontaktowe 45h .Razem 45h=2 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Słowa kluczowe (prerekwizyty):
teoria organizacji, dyscyplina, zasady, organizacja, człowiek, rodzaje i typy oraz forma prawne i własnościowe, cykl życia, funkcje, architektura systemu, koncepcje, tendencje

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest nabycie umiejętności w zakresie projektowania i rozumienia podstaw teoretycznych, form oraz ogólnych zasad funkcjonowania organizacji

**Treści kształcenia:**

WYKŁAD
1. Teoria organizacji a nauka o organizacji
2. Rozwój nauk o organizacji
3. Zasady sprawnego działania
4. Organizacja – podstawowe terminy i metody
5. Człowiek a instytucja
6. Rodzaje i typy organizacji, ich cele
7. Formy prawno-organizacyjne i własnościowe
8. Cykl życia organizacji
9. Zasady, majątek, potencjał i kapitał organizacji
10. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji
11. Architektura systemu zarządzania organizacją rozpatrywana statycznie
12. Architektura systemu zarządzania organizacją rozpatrywana dynamicznie
13. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją i jej współdziałania
14. Tendencje organizacji w przyszłości
ĆWICZENIA
1. Znaczenie terminu organizacja
2. Zasady sprawnego działania oraz cykl działania zorganizowanego
3. Dobór ludzi na stanowiska i dostosowanie warunków pracy do ich potrzeb
4. Badanie i organizowanie pracy indywidualnej
5. Typy więzi i sprzężeń organizacyjnych a typy struktur organizacyjnych
6. Obowiązki, odpowiedzialność i uprawnienia do decydowania
7. Przepływ informacji, rzeczy oraz przebiegi organizacyjne

**Metody oceny:**

Wykład:Test zaliczeniowy
Ćwiczenia: Wykonanie projektów
Ocena końcowa jest średnią dwóch ocen. Obydwa elementy muszą być zaliczone na ocenę conajmniej 3

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

1. B. Kożuch: Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2007
2. St. Marek, M. Białasiewicz (red.): Podstawy nauki o organizacji, PWE 2008
3. J. Zieleniewski: Organizacja i zarządzanie, PWN, Warszawa 1969
4. R. Żuber: Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa, Difin, Warszawa 2008

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt NAORG\_W01:**

Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie nauki o organizacji, teorii organizacji nauki o organizacji, rodzajów i typów organizacji - ich celów, społecznej odpowiedzialności organizacji, nadzoru korporacyjnego nad organizacją, form prawno-organizacyjnych i własnościowych - konsekwencji ekonomicznych i społecznych, cykli życia organizacji - etapy i zdarzenia, zasobów, majątku, potencjału i kapitału organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny - zadań i zasad funkcjonowania, wspó

Weryfikacja:

Zaliczenie pisemne przedmiotu, wykonanie i obrona ćwiczeń/projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt NAORG\_U01:**

potrafi wykorzystać nabytą wiedzę z zakresu nauki o organizacji do rozumienia podstaw teoretycznych, form organizacji oraz ogólnych zasad funkcjonowania organizacji i rozwiązywania pojawiających się problemów. potrafi ocenić przydatność rutynowych metod i narzędzi służących do rozwiązania prostego zadania menadżerskiego, typowego dla studiowanego kierunku studiów oraz wybrać i zastosować właściwą metodę i narzędzia

Weryfikacja:

Zaliczenie pisemne przedmiotu, wykonanie i obrona ćwiczeń/projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt NAORG\_K01:**

rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie rozumie, że w zarządzaniu wiedza i umiejętności szybko stają się przestarzałe potrafi wykazać się skutecznością w realizacji projektów o charakterze społecznym, naukowo badawczym lub programistyczno wdrożeniowym, wchodzącym w skład studiów lub realizowanych poza studiami

Weryfikacja:

Zaliczenie pisemne przedmiotu,wykonanie i obrona ćwiczeń/projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**