**Nazwa przedmiotu:**

Rachunkowość zarządcza

**Koordynator przedmiotu:**

prof. nzw. dr hab. Piotr Urbanek

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

GP 32

**Semestr nominalny:**

5 / rok ak. 2012/2013

**Liczba punktów ECTS:**

4

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

100 godz.(15 - wykłady;15 - ćwiczenia; 20 - konsultacje, egzaminy, dodatkowe zaliczenie; 50 - praca własna studenta)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

I.
Wykład 0,6
Ćwiczenia 0,6

II
Konsultacje 0,64
Egzaminy, dodatkowe zaliczenie 0,16

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2 ECTS

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 15h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Mikroekonomia, Rachunkowość, Ekonometria, Statystyka

**Limit liczby studentów:**

Wykład: min 15; ćwiczenia: 20-30

**Cel przedmiotu:**

 Wykład z Rachunkowości zarządczej powinien zapoznać studentów z nowoczesnymi instrumentami wykorzystywanymi w firmach do zarządzania rentownością, kalkulacji kosztów produktów, planowania i kontroli kosztów, podejmowania decyzji cenowych i wielu innych. W trakcie wykładu oprócz wiedzy teoretycznej zostaną zaprezentowane liczne przykłady pokazujące praktyczne zastosowanie tych narzędzi do podejmowania decyzji gospodarczych.

**Treści kształcenia:**

Wykłady:
Rachunkowość zarządcza jako system informacyjny do zarządzania - przedmiot, cele i zadania rachunkowości, rachunkowość zarządcza a rachunkowość finansowa, rachunkowość zarządcza a controlling, etapy wdrażania systemu rachunkowości zarządczej, bariery rozwoju systemu.
Rachunkowość odpowiedzialności - zarządzanie zdecentralizowana organizacją, typologia ośrodków odpowiedzialności, kryteria oceny działalności ośrodków odpowiedzialności.
Klasyfikacje kosztów dla potrzeb zarządzania - istota kosztów, kryteria klasyfikacji kosztów w rachunkowości finansowej i w rachunkowości zarządczej, metody badania zmienności kosztów.
Systemy rachunku kosztów - istota rachunku kosztów, modele rachunku kosztów: rachunek kosztów pełnych, rachunek kosztów zmiennych, wpływ rachunku kosztów na krótkookresowy wynik finansowy, ocena przydatności modeli rachunku kosztów dla potrzeb zarządzania.
Koszty w rachunkach decyzyjnych krótkiego okresu - próg rentowności dla produktu jednorodnego, próg płynności, próg rentowności dla produkcji wieloasortymentowej, ryzyko operacyjne i finansowe, kalkulowanie cen i zasady polityki cenowej.
Wielostopniowy i wieloblokowy rachunek kosztów i wyników - ookreślanie potencjału produkcyjnego dla ośrodków odpowiedzialności, rachunek wielostopniowych marż pokrycia, zasady sporządzania wielostopniowego i wieloblokowego rachunku kosztów i wyników, zasady ustalania cen transferowych.
Metody kalkulacji kosztów - zadania kalkulacji kosztów, kalkulacja podziałowa, kalkulacja doliczeniowa.
Budżetowanie operacyjne jako narzędzie rachunkowości zarządczej - istota budżetowania., funkcje budżetowania, metody i etapy budżetowania, przygotowanie firmy do wdrożenia systemu budżetowania.
Monitoring – kontrola wykonania budżetów, cele monitoringu, etapy monitoringu, analiza przyczynowo-skutkowa odchyleń: kosztów bezpośrednich, kosztów pośrednich, wyniku operacyjnego.

Ćwiczenia:
Klasyfikacje kosztów dla potrzeb zarządzania - istota kosztów, kryteria klasyfikacji kosztów w rachunkowości finansowej i w rachunkowości zarządczej, metody badania zmienności kosztów.
Systemy rachunku kosztów - istota rachunku kosztów, modele rachunku kosztów: rachunek kosztów pełnych, rachunek kosztów zmiennych, wpływ rachunku kosztów na krótkookresowy wynik finansowy, ocena przydatności modeli rachunku kosztów dla potrzeb zarządzania.
Koszty w rachunkach decyzyjnych krótkiego okresu - próg rentowności dla produktu jednorodnego, próg płynności, próg rentowności dla produkcji wieloasortymentowej, ryzyko operacyjne i finansowe, kalkulowanie cen i zasady polityki cenowej.
Wielostopniowy i wieloblokowy rachunek kosztów i wyników - określanie potencjału produkcyjnego dla ośrodków odpowiedzialności, rachunek wielostopniowych marż pokrycia, zasady sporządzania wielostopniowego i wieloblokowego rachunku kosztów i wyników, zasady ustalania cen transferowych.
Metody kalkulacji kosztów - zadania kalkulacji kosztów, kalkulacja podziałowa, kalkulacja doliczeniowa.
Monitoring – kontrola wykonania budżetów, cele monitoringu, etapy monitoringu, analiza przyczynowo-skutkowa odchyleń: kosztów bezpośrednich, kosztów pośrednich, wyniku operacyjnego.

**Metody oceny:**

Pisemny egzamin w formie testu oraz zadań. Ćwiczenia: kolokwium z zadaniami, ocena aktywności studenta na ćwiczeniach, ocena umiejętności pracy w grupie rozwiązującej zadania.

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

Podstawowa:
1. A. Jaruga, W. Nowak, A. Szychta, Rachunkowość zarządcza. Koncepcje i zastosowania, SWSPiZ, Łódź 2001
2. G. Świderska (red.), Rachunkowość zarządcza i rachunek kosztów, Difin, Warszawa 2003,
3. W. Gabrusewicz, A. Kamela-Sowińska, H. Poetschke, Rachunkowość zarządcza, PWE, Warszawa 2000,
4. A.Karmańska (red.), Rachunkowość zarządcza i rachunek kosztów w systemie informacyjnym przedsiębiorstwa, Difin, Warszawa 2006,
5. I. Sobańska (red.), Rachunek kosztów i rachunkowość zarządcza, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2003.
Uzupełniająca:
1. M. Dobija, Rachunkowość zarządcza i controlling, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002
2. E. Walińska, P. Urbanek, Rachunkowość zarządcza. Wybrane zagadnienia, testy, zadania, FRRwP, Łódź 2000

**Witryna www przedmiotu:**

www.knes.pw.plock.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt W19:**

Zna rolę rachunkowości zarządczej w procesie podejmowania decyzji krótkookresowych i zarządzania wartością firmy oraz różnice występujące między systemami informacyjnymi rachunkowości zarządczej i rachunkowości finansowej. Zna takie narzędzia zarządzania kosztami i rentownością, jak: budżetowanie operacyjne, systemy rachunku kosztów, analizę progu rentowności, ryzyka operacyjnegi i finansowego, metody kalkulacji kosztów i cen.

Weryfikacja:

Pisemny egzamin testowy, zadania. Kolokwium. Ocena aktywności studenta na ćwiczeniach.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W19

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W07

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt U09:**

Potrafi przeprowadzić ocenę efektywności procesów biznesowych realizowanych w jednostce gospodarczej, przy wykorzystaniu różnego rodzaju raportów wewnętrznych generowanych przez system rachunkowości zarządczej: wielostopniowego i wieloblokowego rachunku kosztów i wyników, raportów o rentowności w przekroju produktowym, podmiotowym, technologicznym, rynków zbytu i in.

Weryfikacja:

Pisemny egzamin testowy, zadania. Kolokwium. Ocena aktywności studenta na ćwiczeniach.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U09

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U03

**Efekt U23:**

Posiada umiejętność przygotowania budżetów cząstkowych dla jednostek budżetowych i zbiorczego budżetu operacyjnego przedsiębiorstwa oraz analizy przyczynowo-skutkowej odchyleń w budżecie. Potrafi opracować Master Budżet dla przedsiębiorstwa.

Weryfikacja:

Pisemny egzamin testowy, zadania. Kolokwium . Ocena aktywności studenta na ćwiczeniach.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U23

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U03

**Efekt U27:**

Potrafi wybierać właściwe metody kalkulacji kosztów i cen, dokonywać wyceny produktów, usług świdczeń wewnętrznych, ustalać wynik finansowy przedsiębiorstwa przy wykorzystaniu różnych modeli rachunku kosztów.

Weryfikacja:

Pisemny egzamin testowy, zadania. Kolokwium. Ocena aktywności studenta na ćwiczeniach.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U27

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U07

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K01:**

Ma świadomość potrzeby ciągłego uzupełniania i doskonalenia swojej wiedzy wynikającą z szybkiej ewolucji narzędzi wykorzystywanych dla potrzeb systemu rachunkowości zarządczej.

Weryfikacja:

Ocena na ćwiczeniach umiejętności pracy w grupie rozwiązującej zadania.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K01

**Efekt K09:**

Jest otwarty na współdziałanie w grupie ponieważ ma świadomość, iż warunkiem skuteczności systemu rachunkowości zarządczej jest efektywna współpraca wszystkich osób i jednostek zaangażowanych w funkcjonowanie tego systemu.

Weryfikacja:

Efekty kształcenia w zakresie kompetencji społecznych są oceniane na podstawie dyskusji prowadzonej na zajęciach.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K09

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K03