**Nazwa przedmiotu:**

Podstawy Zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

dr Piotr Jermakowicz

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Energetyka

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

ML.NK376

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2013/2014

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

30

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

200

**Cel przedmiotu:**

Zaznajomienie studentów ze współczesnymi problemami zarządzania grupami pracowniczymi.

**Treści kształcenia:**

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kreowanie wizerunku firmy. Style kierowania. Styl kierowania a klimat organiza¬cyjny, wydajność pracy. Satysfakcja, twórczość i rozwój pracowników. Wywieranie wpływu na pracowników (motywowanie, manipulowanie). Współczesne koncepcje motywacji pracowników. Proces komunikowania się w zespole. Wyznaczniki efektywności procesu komunikowania się. Podejmowanie decyzji w zespole. Konflikty interpersonalne i społeczne w zakładzie pracy. Skuteczne sposoby rozwiązywania konfliktów.

**Metody oceny:**

Test końcowy

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

Zalecana literatura: 1. Krystyna Wojcik, Public Relatins, Placet, Warszawa 2007 2. Henryk Król, Antoni Ludwiczyński, ZZL Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2007 Dodatkowe literatura: J. Kowalczyk Grzenkowicz, J. Acimowicz, P. Jermakowicz, Rozwiązywanie konfliktów, sztuka negocjacji i komunikacji, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2003

**Witryna www przedmiotu:**

http://www.ans.pw.edu.pl/

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt K\_W01 K\_W02 K\_W03 K\_W04:**

1. Zna podstawową terminologię w zakresie ZZL, rozumie jej źródła i zastosowania w praktyce.
2. Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie ZZL, podstaw, zakresu zastosowania.
3. Zna wybrane, podstawowe, teorie i koncepcje w zakresie ZZL.
i potrafi je zastosować w praktyce.
4. Ma podstawową wiedzę o funkcjach ZZL, o jego celach, podstawach, organizacji i funkcjonowaniu

Weryfikacja:

Zaliczenie końcowe w formie testu.

**Powiązane efekty kierunkowe:** E1\_W31

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W08

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt K\_U01 K\_U04:**

1. Wie na czym polega praca zespołowa, zna mechanizmy funkcjonowania zespołów pracowniczych.
2. Potrafi zdiagnozować potrzeby personalne w organizacji w oparciu o analizę: strategii i kultury organizacyjnej oraz zdefiniować zakres zadań pracowniczych
3. Umiejętność diagnozowania kluczowych kompetencji pracowników na danych stanowiskach.
4. Posiada umiejętność przygotowania oraz przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
5. Potrafi dokonać analizy własnych działań i wskazać ewentualne obszary wymagające modyfikacji w przyszłym działaniu.

Weryfikacja:

Zaliczenie końcowe w formie testu.

**Powiązane efekty kierunkowe:** E1\_U02, E1\_U05

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U02, T1A\_U05

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K\_K02 K\_K05 K\_K06:**

1. Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności z zakresu ZZL. Rozumie konieczność dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.
2. Ma przekonanie o wadze ZZL.
3. Odpowiedzialnie przygotowuje się do pełnienia ważnej roli w społeczeństwie, projektuje i wykonuje zadania w zakresie pracy zawodowej.

Weryfikacja:

Zaliczenie końcowe w formie testu.

**Powiązane efekty kierunkowe:** E1\_K01, E1\_K03, E1\_K05

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_K01, T1A\_K03, T1A\_K05