**Nazwa przedmiotu:**

Socjologia organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

mgr Bożena Chorosińska

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

KO 6.2/2

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Wykład- 30h, zapoznanie z literaturą 6h, przygotowanie do kolokwiów 8h, konsultacje 4h, zaliczenie w dodatkowym terminie 2h Razem 50h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

I. Wykłady 1,2 ECTS
II. Konsultacje 0,16 ECTS, zaliczenie w dodatkowym terminie 0,08 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawy socjologii

**Limit liczby studentów:**

min. 15

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest uzyskanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz rozwijanie kompetencji społecznych w zakresie procesów i zjawisk życia zbiorowego ze szczególnym uwzględnieniem procesów organizacji i instytucjonalizacji we współczesnym społeczeństwie. Zapoznanie z uwarunkowaniami służącymi do realizacji przyszłych ról zawodowych, by umiał samodzielnie przeprowadzić analizę świata organizacji i rozumiał społeczne i organizacyjne zachowania ludzi.

**Treści kształcenia:**

Wykłady:
1.Ekonomiczne i pozaekonomiczne elementy rzeczywistości społecznej. 2.Socjologiczne spojrzenie na organizację i jej otoczenie. 3.Grupy i zespoły pracownicze w procesie zarządzania organizacją. 4.Rola informacji w funkcjonowaniu systemów organizacyjnych. Proces efektywnego komunikowania w organizacji. 5.Podejmowanie decyzji w zespole zadaniowym. 6.Grupotwórcze oddziaływanie celu, spójność grupowa. 7..Motywacyjne aspekty zachowań organizacyjnych. 8.Psychospołeczne znaczenie sankcji pozytywnych i negatywnych w aktywizowaniu jednostek. 9.Czas w organizacjach, zarządzanie i konkurowanie czasem. 10.Innowacja w organizacji a społeczne ryzyko. 11..Konflikt jako instrument zmian w organizacji, procesy dezorganizacji, współczesny mobbing. 12.Kulturowe ujęcie organizacji. 13.Władza, wpływ i autorytet w organizacji, kierowanie współczesne. 14.Przywództwo w organizacji, lider przyszłości, doskonalenie pracy menedżerów. 15.Organizacja bez granic - człowiek wobec wyzwań globalizacji i integracji.

**Metody oceny:**

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie przez studenta pozytywnych ocen z dwóch prac pisemnych, kolokwiów na 7 i 13 zajęciach. Łączna ocena z przedmiotu; 5,0-40ptk.; 4,5-36pkt.; 4,0- 32pkt.; 3,5-28pkt.; 3,0-24pkt. Dodatkowo oceniana jest aktywność na zajęciach.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1.Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, W UMC-S, Lublin 2001 2.Polakowska-Kujawa J.(red.): Socjologia ogólna, SGH, Warszawa 2006 3.Kuc B.R.; Od zarządzania do przywództwa, WM PTM, Warszawa 2004 4.Kuc B.R.: Zarządzanie doskonałe WM PTM, Warszawa 2003

**Witryna www przedmiotu:**

www.knes.pw.plock.pl

**Uwagi:**

brak

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt W02:**

Ma podstawową wiedzę z socjologii organizacji

Weryfikacja:

Kolokwium I, II

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W02

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W02

**Efekt W05:**

Ma podstawową wiedzę o człowieku funkcjonującym w środowisku pracy na różnych poziomach organizacyjnych

Weryfikacja:

Kolokwium I, II

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W05

**Efekt W10:**

Ma świadomość kulturowych wyznaczników funkcjonowania organizacji i przekształceń kultury organizacyjnej

Weryfikacja:

Kolokwium I, II

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W10

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W08

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt U01:**

Potrafi prawidłowo posługiwać się poznaną terminologią z zakresu socjologii organizacji

Weryfikacja:

Kolokwium I, II

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U01

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U01

**Efekt U17:**

Potrafi przedstawić postulaty poprawnego działania w różnych typach organizacji formalnych

Weryfikacja:

Kolokwium I, II

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U17

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U08

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K02:**

Jest zdolny do budowania i integrowania zespołów, budowania relacji w grupie zadaniowej

Weryfikacja:

Praca w grupach

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K02

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K02

**Efekt K07:**

Jest przygotowany do pełnienia zróżnicowanych ról organizacyjnych i aktywnego uczestnictwa w życiu instytucji i społecznym

Weryfikacja:

Praca w grupach

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K07

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K06