**Nazwa przedmiotu:**

Metody badania i wartościowania pracy

**Koordynator przedmiotu:**

mgr inż. Leszek Wrzesiński

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Z1 - Zarządzanie innowacjami

**Kod przedmiotu:**

XP1Z1

**Semestr nominalny:**

7 / rok ak. 2013/2014

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3ECTS)
20h (zajęcia ćwiczeniowe) + 1h (konsultacje) + 34h (studia literaturowe) + 20h (przygotowanie projektu analitycznej metody wartościowania pracy)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS
20h (zajęcia ćwiczeniowe) + 1h (konsultacje) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,6 ECTS
20h (zajęcia ćwiczeniowe) + 20h (przygotowanie projektu analitycznej metody wartościowania pracy) = 40h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 300h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

1. Ma elementarną wiedzę w zakresie podstaw zarządzania, organizacji w otoczeniu jako obiekcie zarządzania, elementów organizacji.
2. Ma podstawową wiedzę ze statystyki opisowej.

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę z zakresu projektowania metod warto-ściowania pracy,
- potrafił zaprojektować analityczną metodę wartościowania pracy,
- potrafił przekazać informacje dotyczące projektu w sposób powszech-nie zrozumiały.

**Treści kształcenia:**

Wykonywanie (w ramach pracy własnej) w zespołach 2 osobowych pro-jektu analitycznej metody wartościowania pracy (przy konsultacyjnym wsparciu prowadzącego) – uzgodnionego w obszarze: tematu, formy, zakresu i etapowości.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna – na zajęciach jest dyskutowany i weryfikowany po-stęp w realizacji projektu. Ocena sumatywna - oceniana jest wartość merytoryczna projektu, terminowość wykonania, redakcja raportu projektowego oraz wynik rozmowy zaliczającej. Końcowa ocena z przedmiotu w zakresie od 2 do 5, do zaliczenia przedmiotu wymagane jest uzyskanie oceny 3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Czajka Z. , Jacukowicz Z. , Juchnowicz M. : Wartościowanie pracy a zarządzanie płacami. Difin, Warszawa 1998. [2] Poels F. : Wartościo-wanie stanowisk pracy i strategie wynagrodzeń. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002. [3] Borkowska S.: Strategie wynagrodzeń. Wydanie II, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt XP1Z1\_W01:**

 ma usystematyzowaną wiedzę z zakresu analitycznego wartościowania pracy

Weryfikacja:

rozmowa zaliczająca na temat zawartości merytorycznej projektu, uzasadnienie przyjętych rozwiązań, redakcji ra-portu projektowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt XP1Z1\_U01:**

 potrafi zaprojektować analityczną metodę wartościowania pracy.

Weryfikacja:

oceniana jest wartość merytoryczna projektu, terminowość wykonania, redakcja raportu projektowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt XP1Z1\_K01:**

 potrafi przekazać informacje zawarte w projekcie anali-tycznej metody wartościowania pracy.

Weryfikacja:

rozmowa zaliczająca na temat zawartości merytorycznej projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**