**Nazwa przedmiotu:**

Koncepcje zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

prof. dr hab. inż. Jerzy Lewandowski

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

KONZA

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2013/2014

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS):
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) + 30h (zapoznanie się ze wskazaną literaturą) + 14h (przygotowanie do zaliczenia przedmiotu)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 ECTS:
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) = 31h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0 ECTS

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 420h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Posiada wiedzę z zakresu planowania, organizacji, motywacji, kierowania, kontrolingu, zarządzania zasobami ludzkimi, innowacji, środowiska pracy, przedsiębiorczości, podstaw psychologii i socjologii.

**Limit liczby studentów:**

od 15 osób do limitu miejsc w sali (wykład)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał wiedzę w zakresie koncepcji i filozofii zarządzania, klasycznych i współczesnych koncepcji organizacji,
- potrafił wykorzystać koncepcje zarządzania w restrukturyzacji przedsiębiorstw,
- potrafił wykazywać się skutecznością w realizacji projektów o charakterze społecznym.

**Treści kształcenia:**

1) Humanocentryczne aspekty w koncepcjach zarządzania. 2) Tworzenie nowych idei. 3) Strukturalne i podmiotowe koncepcje zarządzania. 4) Klasyczne koncepcje zarządzania – zarządzanie przez cele, zarządzanie przez wyniki, zarządzanie przez kulturę, zarządzanie przez konflikt, zarządzanie przez innowacje, zarządzanie projektami, zarządzanie przez kontroling. 5) Współczesne koncepcje i filozofie zarządzania – Lean Management, Just in time, Total Quality Management, Quality of life, Produktywność, Business Process Reengineering, Outsourcing, Benchmarking, Total Time Quality, Total Productive Maintenance. 6) Koncepcje strukturalne organizacji - modularnych, organizacji sieciowych, organizacji wirtualnych, organizacji fraktalnych, organizacji biologicznych organizacji holonicznych. 7) Prezentacja praktycznego wykorzystania koncepcji zarządzania w usprawnianiu organizacji biznesowych.

**Metody oceny:**

Zaliczenie - Test

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa: [1] Górska E., Lewandowski J.: Zarządzanie i organizacja środowiska pracy. OWPW, Warszawa 2010. [2] Zimniewicz K.: Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003.
Literatura uzupełniająca: [1] Perechuda K., Zarządzanie przedsiębiorstwem przyszłości, koncepcje, modele, metody. Placet, Warszawa 2000. [2] Brilman J.: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt KONZA\_W01:**

zna podstawowe terminologie związane z: istotą i przedmiotem koncepcji zarządzania, definicjami koncepcji, filozofią i metodami klasycznymi i współczesnymi koncepcjami zarządzania, strukturalnymi i podmiotowymi koncepcjami zarządzania, oraz strukturalnymi koncepcjami organizacji.

Weryfikacja:

Zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W01

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W01

**Efekt KONZA\_W02:**

ma elementarną wiedzę z zakresu: strategicznych i podmiotowych koncepcji zarządzania, klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania, strukturalnych koncepcji organizacji, praktycznego stosowania koncepcji zarządzania.

Weryfikacja:

Zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W01

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W01

**Efekt KONZA\_W03:**

posiada uporządkowaną wiedzę: strukturalnej i podmiotowej koncepcji zarządzania, klasycznej i współczesnej koncepcji zarządzania, strukturalnej koncepcji organizacji, praktycznego stosowania koncepcji zarządzania.

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W01

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W01

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt KONZA\_U01:**

potrafi zastosować wiedzę teoretyczną z zakresu klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania, doskonalenia organizacji i zarządzania w oparciu o koncepcje zarządzania wyboru metod doskonalenia adekwatną do koncepcji zarządzania.

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U09

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06

**Efekt KONZA\_U02:**

potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę korzystając z różnych źródeł z zakresu klasycznych i współczesnych koncepcji i filozofii zarządzania.

Weryfikacja:

Zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U09

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06

**Efekt KONZA\_U03:**

posiada elementarne zdolności badawcze pozwalające dostrzegać istniejące problemy i je rozwiązywać dotyczące usprawnień w przedsiębiorstwie wykorzystując odpowiednie koncepcje zarządzania.

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U09

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt KONZA\_K01:**

ma świadomość poziomu wiedzy i umiejętności, rozumie konieczność dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K01

**Efekt KONZA\_K02:**

ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania z zakresu wdrażania koncepcji zarządzania w przedsiębiorstwie

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K06

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K02

**Efekt KONZA\_K03:**

rozumie ograniczenia: wynikające z aktualnego poziomu rozwoju koncepcji zarządzania w przedsiębiorstwie, wynikające z możliwości rozwoju koncepcji zarządzania w przyszłości.

Weryfikacja:

zaliczenie - test

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K02

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K03