**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie personelem

**Koordynator przedmiotu:**

prof. zw.dr hab. Ewa Masłyk-Musiał

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

ZAPER

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2013/2014

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS):
28h (wykłady) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) + 10h (zapoznanie się z literaturą) + 14h (przygotowanie do zaliczenia) + 20h (przygotowanie pracy projektowej)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 ECTS:
28h (wykłady) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) = 31h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,8 ECTS:
20h (przygotowanie pracy projektowej) = 20h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 420h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

od 15 osób do limitu miejsc w sali (wykład)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- znał podstawowe terminy i metody zarządzania personelem,
- potrafił stosować narzędzia analizy personalnej oraz budować zespoły wysokiej wydajności,
- miał świadomość posiadanej wiedzy i możliwości jej wzbogacania.

**Treści kształcenia:**

1) Marketing personalny – pozyskiwanie pracowników do organizacji, 2) Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników – centra rozwoju. 3) Motywowanie pracowników – satysfakcja z pracy. 4) System oceniania pracowników. 5) Wartościowanie pracy – strategie wynagradzania. 6) Rozwój pracowników – szkolenie. 7) Rozwój pracowników – planowanie karier. 8) Międzynarodowe ZZL. 9) Strategiczne ZZL. 10) Pomiar kapitału ludzkiego. 11) Polityka personalna. 12) Funkcje personalne. 13) Filozofia ZZL. 14) Kultura organizacyjna w ZZL.

**Metody oceny:**

zaliczenie pisemne i ocena pracy projektowej

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Masłyk-Musiał E.: Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2011, wyd. II.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt ZAPER\_W01:**

zna podstawowe terminy i metody zarządzania personelem

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W09

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt ZAPER\_U01:**

potrafi stosować narzędzia analizy personalnej oraz budować zespoły wysokiej wydajności

Weryfikacja:

zaliczenie pracy projektowej

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U20

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U03

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt ZAPER\_K01:**

ma świadomość posiadanej wiedzy i możliwości jej wzbogacania

Weryfikacja:

zaliczenie pracy projektowej

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K05

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K04