**Nazwa przedmiotu:**

Inżynieria wiedzy

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Kamil Sitarski

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Z3 - Informatyka gospodarcza

**Kod przedmiotu:**

5P1Z3

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3ECTS):
20h (ćwiczenia) + 15h (przygotowanie do kolowium) + 24h (opracowa-nie projektów) + 1h (udział w konsultacjach) + 15h (studia literaturowe)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS:
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1 ECTS:
24h (opracowanie projektów) = 24h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 300h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wymagana jest wiedza z zakresu bazy danych, technologii informatycznych, sieci komputerowych a także budowy i eksploatacji informatycznych systemów zarządzania.

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę z zakresu zarządzania i inżynierii wie-dzy,
- potrafił wyspecyfikować wymagania dla systemu zarządzania wiedzą,
- potrafił pracować w zespole wdrażającym systemy zarządzania wie-dzą.

**Treści kształcenia:**

1) Współczesne koncepcje zarządzania, a zarządzanie wiedzą. 2) Wie-dza w ujęciu historycznym. Wiedza w teoriach ekonomicznych i wiedza w organizacji. 3) Pojęcie kapitału intelektualnego. Pojęcie zarządzania wiedzą. 4) Teoria organizacyjnego tworzenia wiedzy. 5) Modele zarządzania wiedzą. 6) Informatyczne systemy wspomagające zarządzanie wiedzą. 7) Systemy zarządzania wiedza. 8) Ontologie. Model systemu zarządzania wiedzą w organizacji. 9) Repozytorium wiedzy. Kodyfikacja wiedzy. 10) Inne moduły systemu zarządzania wiedzą w organizacji.

**Metody oceny:**

Test pisemny sprawdzający znajomość zagadnień omawianych na ćwi-czeniach.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Evans C.: Zarządzanie wiedzą. PWE, Warszawa 2005. [2] Grudzew-ski W. M., Hejduk I. K.: Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwach. Di-fin, Warszawa 2004. [3] Łobejko S.: Systemy informacyjne w zarządza-niu wiedzą i innowacją w przedsiębiorstwie. SGH, Warszawa 2005. [4] Nonaka I., Takeuchi H.: Kreowanie wiedzy w organizacji. Poltext, Warszawa 2000. [5] Red. Perechuda K.: Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005. [6] Probst G., Raub S., Romhardt K.: Zarządzanie wiedzą w organizacji: Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2002. [7] Sitarski K.: Model systemu zarządzania wiedzą w organizacji. Oficyna Wydawnicza PW, Warszawa 2007. [8] Tiwana A.: Przewodnik po zarządzaniu wiedzą. Placet Warszawa 2003.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt 5P1Z3\_W01:**

 posiada wiedzę z zakresu historii, teorii, modeli i zastoso-wania zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie

Weryfikacja:

test pisemny

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 5P1Z3\_U01:**

 potrafi praktycznie zastosować techniki zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie

Weryfikacja:

praca projektowa

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt 5P1Z3\_K01:**

 ma świadomość znaczenia wiedzy dla gospodarki i społeczeństwa

Weryfikacja:

test pisemny

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**