**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie wiedzą

**Koordynator przedmiotu:**

prof. zw. hab. Irena Hejduk

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Z7 - Zarządzanie strategiczne

**Kod przedmiotu:**

6P1Z7

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75 h
20h [ćwiczenia: 10h (wykład) + 10h (case study)] + 5h (przygotowanie literatury) + 9h (opracowanie założeń analizy case study - koncepcji projektu) + 5x5h (opracowanie analizy/projektu)+ 5h (przygotowanie raportu z analizy) + 5h (przygotowanie prezentacji) + 1h (konsultacje) + 5h (przygotowanie do kolokwium)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS
20h (ćwiczenia) + 1h (konsultacje) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,8 ECTS
9h (opracowanie założeń analizy case study - koncepcji projektu) + 5x5h (opracowanie analizy/projektu) + 5h (przygotowanie raportu z analizy) + 5h (przygotowanie prezentacji) = 44h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 300h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu zarządzania strategicznego podstawowych zasobów przedsiębiorstwa procesów w nim zachodzących, zarządzania ludźmi, struktur organizacyjnych, systemów motywacji, kultury organizacji, znajomość informatycznych systemów bazodanowych.

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę z zakresu znaczenia zasobów niemate-rialnych w budowie wartości firmy, w tym znaczenia wiedzy w organi-zacji, zarządzania wiedzą (tworzenia nowoczesnych struktur organiza-cyjnych, doboru właściwych metod i narzędzi motywacji, tworzenia sprzyjającym efektywności systemów wartości). Tworzenia sformalizo-wanych systemów zarządzania wiedzą w oparciu o bazodanowe systemy informatyczne,
- potrafił wskazać przewidywane umiejętności projektowania zdecentra-lizowanych struktur organizacyjnych, doboru metod i narzędzi motywacyjnych, tworzenia zespołów pracowniczych i kierowania nimi, dokonywać wyboru właściwych narzędzi informatycznych,
- potrafił wskazać przewidywane kompetencje społeczne umiejętności pracy w zespole, motywowania do realizacji zadań organizacji, tworze-nia atmosfery współdziałania i zaufania.

**Treści kształcenia:**

1) Pojęcie i znaczenie zasobów wiedzy w przedsiębiorstwie; źródła wie-dzy w przedsiębiorstwie; modele zarządzania wiedzą w przedsiębior-stwie. 2) Systemy zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie. 3) Zasady projektowania systemów zarządzania wiedzą. 4) Analiza case study sys-temu zarządzania wiedzą w wybranym przedsiębiorstwie.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: interaktywna forma prowadzenia wykładu, analiza case study/projekt systemu zarządzania wiedzą
Ocena sumatywna: przeprowadzenie jednego kolokwium zawierającego test; pytania otwarte, analizę case study; ocena z kolokwium w przedziale 3-5 zalicza ocena >=3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Grudzewski W.M.; Hejduk I.: Zarządzanie wiedzą w przedsiębior-stwie. DIFIN, Warszawa 2004 r. [2] Gierszewska G.: Zarządzanie wie-dzą w przedsiębiorstwie. OW PW, Warszawa 2012 r.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt 6P1Z7\_W01:**

posiada usystematyzowana wiedzę z zakresu znaczenia wiedzy i zarządzania wiedzą, w przedsiębiorstwie oraz jej wpływu na tworzenie wartości firmy

Weryfikacja:

kolokwium w formie testu składającego się z pytań otar-tych i zamkniętych (test jedno- i wielokrotnego wyboru)

**Powiązane efekty kierunkowe:** W\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W03, S1A\_W04, S1A\_W05

**Efekt 6P1Z7\_W02:**

potrafi zaprojektować cykl działań w zakresie przygotowa-nia projektu systemu zarządzania wiedzą w przedsiębior-stwie i doboru systemu informatycznego

Weryfikacja:

ocena projektu (analizy case study)

**Powiązane efekty kierunkowe:** W\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W03, S1A\_W04, S1A\_W05

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 6P1Z7\_U01:**

potrafi zaprojektować sformalizowany system zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie i dokonać wyboru właściwego narzędzia informatycznego wspomagania tego systemu

Weryfikacja:

ocena projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** U\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U02, S1A\_U03, S1A\_U04, S1A\_U07, S1A\_U08

**Efekt 6P1Z7\_U02:**

potrafi dokonać oceny stopnia formalizacji systemu zarzą-dzania wiedzą w przedsiębiorstwie i jego funkcjonalności

Weryfikacja:

ocena projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** U\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U02, S1A\_U03, S1A\_U04, S1A\_U07, S1A\_U08

**Efekt 6P1Z7\_U03:**

potrafi wskazać główne kierunki zmian w systemie zarzą-dzania wiedzą w przedsiębiorstwie.

Weryfikacja:

ocena projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** U\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U02, S1A\_U03, S1A\_U04, S1A\_U07, S1A\_U08

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt 6P1Z7\_K01:**

potrafi pracować w zespole, respektować zasady podziału zadań

Weryfikacja:

ocena współpracy na zajęciach

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K02, S1A\_K04

**Efekt 6P1Z7\_K02:**

potrafi wzbudzać zaufanie i tworzyć kulturę zaufania i lo-jalności wśród członków zespołu projektowego

Weryfikacja:

ocena zachowań w trakcie pracy zespołu, i rozwiązywania konfliktów

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K02, S1A\_K04

**Efekt 6P1Z7\_K03:**

potrafi wykonywać terminowo i zgodnie z przydziałem za-dań prace projektowe

Weryfikacja:

ocena sposobu realizacji projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_1Z7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K02, S1A\_K04