**Nazwa przedmiotu:**

Teoria organizacji i Zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

dr Jadwiga Szymańska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Gospodarka Przestrzenna

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

GP.SMK231

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

1. Liczba godzin kontaktowych: 35, w tym:
a) udział w wykładach - 30 godz.,
b) konsultacje: 5 godz.
2. Praca własna studenta – 23 godzin, w tym:
a) przygotowanie do zaliczenia i obecność na zaliczeniu - 13 godz.
b) przygotowanie do zajęć, studiowanie literatury - 10 godz.
Łączny nakład pracy studenta wynosi 58 godzin, co odpowiada 2 punktom ECTS.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 pkt. ECTS - liczba godzin kontaktowych: 35, w tym:
a) udział w wykładach - 30 godz.,
b) konsultacje: 5 godz.

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawowa wiedza o gospodarce i przedsiębiorstwie

**Limit liczby studentów:**

60 - studentów na wykładzie

**Cel przedmiotu:**

Zaznajomienie studentów z podstawowymi zagadnieniami teorii organizacji i zarządzania, funkcjami zarządzania oraz pozycją i rolą menedżera w organizacji

**Treści kształcenia:**

Wykład
Podstawowe pojęcia: istota zarządzania, rodzaje, funkcje zarządzania, zarządzanie i przywództwo.
Ewolucja teorii organizacji i zarządzania.
Planowanie, rodzaje planowania (strategiczne, taktyczne), biznes plany, przyczyny niepowodzenia w planowaniu.
Struktury organizacyjne – modele i parametry struktur organizacyjnych.
Zarządzanie zasobami ludzkimi – zatrudnianie pracowników, motywowanie pracowników.
Studia przypadków - sukcesy i klęski menedżerów w zarządzaniu firmami.

**Metody oceny:**

2 klokwia

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosala, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, wyd. 1, Warszawa 2009.
2. A. K. Koźmiński, D. Jemielnia, Zarządzanie od podstaw, Wolters Kluwer, wyd. 2, Warszawa 2011.
3. Podstawy zarządzania, red. M. Strużycki, Szkoła Główna Handlowa, wyd. 1, Warszawa 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt GP.SMK231\_W1:**

Wie na czym polega proces zarządzania

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W03, S2A\_W05, T2A\_W02, T2A\_W03

**Efekt GP.SMK231\_W2:**

Wie na czym polegają negocjacje

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W03, S2A\_W05, T2A\_W02, T2A\_W03

**Efekt GP.SMK231\_W3:**

Ma interdyscyplinarną wiedzę dotycząca działalności inżynierskiej

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W04, T2A\_W08

**Efekt GP.SMK231\_W4:**

Ma wiedzę o interdyscyplinarności procesu planowania w kraju i w Europie

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W04, T2A\_W08

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt GP.SMK231\_U1:**

Potrafi tworzyć opracowania z merytorycznymi argumentami

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06, S2A\_U07

**Efekt GP.SMK231\_U2:**

Potrafi wyciągać syntetyczne wnioski

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06, S2A\_U07

**Efekt GP.SMK231\_U3:**

Potrafi analizować proces planowania w organizacjach

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U08

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt GP.SMK231\_K1:**

Jest świadomy skutków swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K02

**Efekt GP.SMK231\_K2:**

Ma poczucie zawodowej odpowiedzialności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K02

**Efekt GP.SMK231\_K3:**

Potrafi ocenić wpływ wielokierunkowych skutków swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K05

**Efekt GP.SMK231\_K4:**

Potrafi analizowac wieloaspektowość swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K05