**Nazwa przedmiotu:**

Teoria organizacji i zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

dr Jadwiga Szymańska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Gospodarka Przestrzenna

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

GP.NMK201

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

1) Liczba godzin kontaktowych - 27 godzin, w tym:
a) udział w wykładach: 8 x 2 godz. = 16 godz.,
b) udział w konsultacjach: 4 x 2 godz = 8 godz.,
c) obecność na zaliczeniu: 3 godz.
2) Praca własna studenta - 23 godzin, w tym:
a) zapoznanie z literaturą przedmiotu: 8 godz.,
b) przygotowanie do zaliczenia: 15 godz.
Łącznie nakład pracy studenta wynosi 50 godzin, co odpowiada 2 pkt. ECTS.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,1 punktu ECTS - liczba godzin kontaktowych - 27 godzin, w tym:
a) udział w wykładach: 8 x 2 godz. = 16 godz.,
b) udział w konsultacjach: 4 x 2 godz = 8 godz.,
c) obecność na zaliczeniu: 3 godz.

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawowa wiedza o gospodarce i przedsiębiorstwie

**Limit liczby studentów:**

30 - studentów na wykładzie

**Cel przedmiotu:**

Zaznajomienie studentów z podstawowymi zagadnieniami teorii organizacji i zarządzania, funkcjami zarządzania oraz pozycją i rolą menedżera w organizacji

**Treści kształcenia:**

Wykład
Podstawowe pojęcia: istota zarządzania, rodzaje, funkcje zarządzania, zarządzanie i przywództwo.
Ewolucja teorii organizacji i zarządzania.
Planowanie, biznes plany, przyczyny niepowodzenia w planowaniu.
Struktury organizacyjne – modele i parametry struktur organizacyjnych.
Studia przypadków - sukcesy i klęski menedżerów w zarządzaniu firmami.

**Metody oceny:**

1 kolokwium

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosala, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, wyd. 1, Warszawa 2009.
2. A. K. Koźmiński, D. Jemielnia, Zarządzanie od podstaw, Wolters Kluwer, wyd. 2, Warszawa 2011.
3. Podstawy zarządzania, red. M. Strużycki, Szkoła Główna Handlowa, wyd. 1, Warszawa 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt GP.NMK201\_W1:**

Ma interdyscyplinarną wiedzę dotycząca działalności inżynierskiej

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W04, T2A\_W08

**Efekt GP.NMK201\_W2:**

Rozumie konieczność interdyscyplinarnego podejścia w planowaniu

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W03, S2A\_W05, T2A\_W02

**Efekt GP.NMK201\_W3:**

Rozumie konieczność interdyscyplinarnego podejścia w planowaniu

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W04, T2A\_W08

**Efekt GP.NMK201\_W4:**

Ma wiedzę o interdyscyplinarności procesu planowania w kraju i w Europie

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W03, S2A\_W05, T2A\_W02

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt GP.NMK201\_U1:**

Potrafi tworzyć opracowania z merytorycznymi argumentamii

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06, S2A\_U07

**Efekt GP.NMK201\_U2:**

Potrafi wyciągać syntetyczne wnioski

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06, S2A\_U07

**Efekt GP.NMK201\_U3:**

Potrafi analizować proces planowania w organizacjach

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U08

**Efekt GP.NMK201\_U4:**

Potrafi ocenić różne struktury organizacyjne

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U08

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt GP.NMK201\_K1:**

Jest świadomy skutków swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K02

**Efekt GP.NMK201\_K2:**

Ma poczucie zawodowej odpowiedzialności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_K05