**Nazwa przedmiotu:**

Przywództwo w organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

prof. nzw. dr hab. inż. Jarosław Domański

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Specjalność: Zarządzanie przedsiębiorstwem w gospodarce globalnej

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2017/2018

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

60h: 4h (wykład wprowadzający) + 25h (opracowanie projektu) + 16h (prezentacja i zaliczenie projektu) + 10 h (przygotowanie do kolokwium) +5h udział w konsultacjach

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1 ECTS: 4h (wykład wprowadzający) + 16h (prezentacja i zaliczenie projektu) + 5h (udział w konsultacjach)

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2 ECTS: 25h (opracowanie projektu) + 16h (prezentacja i zaliczenie projektu)

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu zarządzania personelem, Umiejętność logicznego myślenia, obsługi komputera, samokształcenia. Kompetencje społeczne z zakresu pracy zespołowej

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę dotyczącą roli przywództwa w organizacji oraz w procesach przemian strukturalnych i gospodarczych
- potrafił zastosować odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów dotyczących kierowania ludźmi
- rozumiał procesy społeczne zachodzące we współczesnej organizacji; oraz potrafił współpracować w grupach projektowych.

**Treści kształcenia:**

• Przewodzenie, jako funkcja zarządzania. Ewolucja podejścia do funkcji personalnej. Przywództwo a zarządzanie.
• Określenia przywództwa. Przywództwo a władza. Rodzaje władzy. Przywództwo, jako wpływ na postawy grupy.
• Teorie przywództwa: teorie wielkich ludzi, teorie cech przywódczych, teorie sytuacyjne (stylu przewodzenia), teorie transakcyjne, teorie behawioralne, teorie transformacyjne, przywództwo służebne, przywództwo personalistyczne, przywództwo przez wartości.
• Przywództwo przez wartości: przyczyny, zasady, wdrożenie, cnoty, wartości.
Przygotowywanie (w ramach pracy własnej) projektu zespołowego (2 osoby, przy konsultacyjnym wsparciu prowadzącego) dotyczącego ana-lizy i oceny przykładów przywództwa w organizacjach. Prezentacje efektów projektów.

**Metody oceny:**

1. Ocena formatywna: ocena poprawności projektu zespołowego wykonanego przez studentów podczas ćwiczeń,
2. Ocena sumatywna : przeprowadzenie jednego kolokwium, zwierającego pytania testowe ; ocena z kolokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3.
Końcowa ocena z przedmiotu: Przedmiot uznaje się za zaliczony jeśli zarówno ocena z projektu jak i z kolokwium >=3; ocena z przed-miotu jest obliczana zgodnie z formułą: 0,5 \* ocena z kolokwium + 0,5 \* ocena z projektu

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
Kouzes J.M., Posner B.Z.: Przywództwo i jego wyzwania, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2010.
Lachowski, S.: Od wartości do działania. Przywództwo w czasach prze-łomu, Studio Emka, 2013
Mrówka R., Przywództwo w organizacjach, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010.
Gayle Avery: Przywództwo w organizacji. Paradygmaty i studia przy-padków, PWE, Warszawa 2009
Uzupełniająca:
Koźmiński A.K.: Ograniczone przywództwo, Poltext, Warszawa 2013

**Witryna www przedmiotu:**

www.electurer.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe