**Nazwa przedmiotu:**

Zbiorowe stosunki pracy

**Koordynator przedmiotu:**

mgr Zbigniew Jackiewicz

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Administracja

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

A13\_ZSP

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h w tym 15, udział w ćwiczeniach, 60h praca własna studenta (przygotowanie do zajęć 15h, czytanie literatury 25h, przygotowanie do zaliczenia 20h)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,6

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,6

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 225h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Związki korelacyjne: przedmiot zapewni wiedzę o ważnej dziedzinie stosunków pracy jaką jest dziedzina zbiorowych stosunków pracy
Wymagania: znajomość podstaw prawa, w tym podstaw prawa pracy i prawa cywilnego.
Studenci powinni też wykazywać zainteresowania w bieżących wydarzeniach z dziedziny zbiorowych stosunków pracy (strajki, akcje protestacyjne, zwolnienia grupowe) relacjonowanych w mediach

**Limit liczby studentów:**

grupa obieralna

**Cel przedmiotu:**

Cel: Zapoznanie studentów ze specyfiką dziedziny zbiorowych stosunków pracy, podmiotami prawa funkcjonującymi w tej dziedzinie i podstawowymi instytucjami tej dziedziny.
Zajęcia prezentować będą zarówno powszechnie obowiązujące regulacje prawne dotyczące dziedziny zbiorowych stosunków pracy, jak i prezentować i analizować kazusy (przypadki) konkretnego zastosowania tych przepisów w praktyce.
Zajęcia mają pozwolić studentom na samodzielną ocenę formalnoprawnej poprawności działań w sferze zbiorowych stosunków pracy i dać wiedzę o możliwych do wyboru działaniach stron zbiorowych stosunkó pracy

**Treści kształcenia:**

Tematy i zagadnienia:
Związki zawodowe i ich podstawowe uprawnienia.
Spory zbiorowe.
Zwolnienia grupowe.
Rada Pracowników – informowanie pracowników i przeprowadzanie z nimi konsultacji.
Społeczna inspekcja pracy.
Państwowa Inspekcja Pracy
Europejskie Rady Zakładowe.
Europejska Karta Społeczna.

**Metody oceny:**

Zaliczeniem przedmiotu jest uzyskanie zaliczenia ćwiczeń. Warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest uczestnictwo studenta w zajęciach oraz pozytywna ocena uzyskana z końcowego kolokwium pisemnego w formie testu wielokrotnego wyboru.
Oceny za przedmiot:
3/0 poprawna orientacja w podstawowej materii zbiorowych stosunków pracy
3/5 znajomość podstawowych instytucji zbiorowego prawa pracy
4/0 umiejętność wykładni i stosowania przepisów zbiorowego prawa pracy w konkretnych przypadkach
4/5 umiejętność rozstrzygania szczególnych przypadków w zakresie wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy
5/0 biegła orientacja w stanie prawnym i praktyce zbiorowych stosunkó pracy

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. Zbiorowe Prawo Pracy. Komentarz - K.W. Baran, Warszawa 2010
2. Zbiorowe prawo Pracy. Orzecznictwo – P. Korzuch i P. Grzebyk, Warszawa 2010

**Witryna www przedmiotu:**

do uzupełnienia

**Uwagi:**

do uzupełnienia

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Wpisz opis:**

Efekt W-01:
Ma podstawową wiedzę ogólną z dziedziny prawa pracy, w szczególności dziedziny zbiorowego prawa pracy.

Weryfikacja:

Weryfikacja: Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Zaliczeniowe kolokwium pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt :**

Efekt W-03
Ma wiedzę niezbędną do rozumienia uwarunkowań stosowania zbiorowego prawa pracy w poszczególnych przypadkach.

Weryfikacja:

Weryfikacja: Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt :**

Efekt U-03
 Umie samodzielnie ocenić formalnoprawne i społeczne aspekty zbiorowych stosunków pracy

Weryfikacja:

Weryfikacja:
Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt :**

Efekt K-02
ma zdolność dyskutowania prawnej i społecznej efektywności aktualnych przepisów zbiorowego prawa pracy oraz formułowania postulatów zmian w prawie

Weryfikacja:

Weryfikacja:
Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**