**Nazwa przedmiotu:**

Teoria i polityka płac

**Koordynator przedmiotu:**

prof. dr hab. Anna Krajewska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

EMPS5

**Semestr nominalny:**

5 / rok ak. 2018/2019

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Udział w wykładach 15h
Praca własna: przegląd literatury – 15 h stacjonarne
przygotowanie pisemnego eseju – 10 h
przygotowanie do zaliczenia – 10 h
Sumaryczne obciążenie pracą studenta 50h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,16

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

mikroekonomia, makroekonomia

**Limit liczby studentów:**

Wykł. min. 15

**Cel przedmiotu:**

Celem zajęć z przedmiotu teoria i polityka płac jest zdobycie wiedzy o funkcjach płac, zasadach wynagradzania pracowników, wewnętrznej strukturze wynagrodzeń oraz kosztach płacowych i pozapłacowych związanych z zatrudnianiem pracowników. Celem jest także zdobycie umiejętności wykorzystywania systemów motywacji materialnej w trakcie działalności zawodowej.

**Treści kształcenia:**

1. Teoria podziału. Rynek pracy. Płaca
2. Teoria motywacji. Rola motywów materialnych
3. Funkcje płac w gospodarce. Aspekty ekonomiczne, prawne i społeczne polityki płac i kształtowania dochodów
4. Struktura wewnętrzna wynagrodzeń. Wynagrodzenia oparte na bodźcach krótkookresowych i długookresowych. Świadczenia dodatkowe związane z pracą
5. Uregulowania prawne dotyczące zatrudnienia pracowników. Płaca minimalna i jej skutki ekonomiczne i społeczne
6. Poziom i struktura wynagrodzeń w polskiej gospodarce
7. Płacowe i pozapłacowe koszty pracy

**Metody oceny:**

Zaliczenie na ocenę na podstawie:
1. Pracy kontrolnej sprawdzającej wiedzę na temat teorii i polityki płac (50% oceny)
2. Pracy domowej umożliwiającej ocenę umiejętności wykorzystania wiedzy na temat wynagrodzeń i kosztów pracy w Polsce (50% oceny)

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1. S. Borkowska (red.), Wynagrodzenia – praktyczne sposoby rozwiązywania problemów, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2012.
2. J. Woźniak, Współczesne systemy motywacyjne. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Profesjonalne PWN, Warszawa 2002.
3. J. Hrynkiewicz (red.), Praca i płaca. Państwo i rynek, ISNS, UW, Warszawa 2014.
Literatura uzupełniająca:
1. A. Krajewska (red.), Koszty i produktywność pracy w Polsce w kontekście integracji z Unią Europejską, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2007.
2. Zofia Jacukowicz, Praca i płaca w warunkach przemian gospodarczych i globalizacji, [w:] Praca i polityka społeczna wobec wyzwań integracji, IPiSS, Warszawa 2003.
3. Rocznik Statystyczny Pracy, GUS, Warszawa 2016.

**Witryna www przedmiotu:**

https://www.pw.plock.pl/Kolegium-NEiS

**Uwagi:**

brak

## Efekty przedmiotowe

### Profil praktyczny - wiedza

**Efekt K\_WO5:**

Zna metody ilościowego zarządzania ryzykiem

Weryfikacja:

Praca kontrolna na zaliczenie (50% oceny) zawierająca pytania, których celem jest sprawdzenie stopnia opanowania przez studentów teorii i polityki płac, a także zmian dokonujących się pod wpływem globalizacji.
UMIEJĘTNOŚCI
Warunkiem zaliczenia przedmiotu (50% oceny) jest przygotowanie eseju, case study, prezentacji statystycznej z interpretacją danych itp., w której studenci wykażą się umiejętnościami podanymi w sylabusie.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_WO5

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_W05

**Efekt K\_WO7:**

Ma wiedzę o normach i regulacjach prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych kształtujących systemy motywowania pracowników

Weryfikacja:

Praca kontrolna na zaliczenie (50% oceny) zawierająca pytania, których celem jest sprawdzenie stopnia opanowania przez studentów teorii i polityki płac, a także zmian dokonujących się pod wpływem globalizacji.
UMIEJĘTNOŚCI
Warunkiem zaliczenia przedmiotu (50% oceny) jest przygotowanie eseju, case study, prezentacji statystycznej z interpretacją danych itp., w której studenci wykażą się umiejętnościami podanymi w sylabusie.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_WO7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_W04, S1P\_W07

### Profil praktyczny - umiejętności

**Efekt K\_U01:**

Umie krytycznie analizować różne systemy wynagradzania pracowników oraz związki miedzy nimi.

Weryfikacja:

Warunkiem zaliczenia przedmiotu (50% oceny) jest przygotowanie eseju, case study, prezentacji statystycznej z interpretacją danych itp., w której studenci wykażą się umiejętnościami podanymi w sylabusie.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U01

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_U01

**Efekt K\_U05:**

Potrafi prawidłowo posługiwać się podstawowymi normami i regułami prawnymi, zawodowymi i etycznymi w celu rozwiązania konkretnych problemów dotyczących zarządzania zasobami pracy w przedsiębiorstwie

Weryfikacja:

Warunkiem zaliczenia przedmiotu (50% oceny) jest przygotowanie eseju, case study, prezentacji statystycznej z interpretacją danych itp., w której studenci wykażą się umiejętnościami podanymi w sylabusie.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U05

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_U05

**Efekt K\_U08:**

Posiada umiejętność rozumienia i analizowania podstawowych zjawisk gospodarczo – społecznych związanych z wynagradzaniem pracowników oraz zdolność ich oceny.

Weryfikacja:

Warunkiem zaliczenia przedmiotu (50% oceny) jest przygotowanie eseju, case study, prezentacji statystycznej z interpretacją danych itp., w której studenci wykażą się umiejętnościami podanymi w sylabusie.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U08

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_U08

### Profil praktyczny - kompetencje społeczne

**Efekt K\_KO4:**

Identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu ekonomisty oraz z przestrzeganiem zasad etyki zawodowej.

Weryfikacja:

Celem wykładu aktywizującego z elementami dyskusji i wspólnego rozwiązywania problemów jest kształcenie świadomości i wrażliwości społecznej oraz etyki zawodowej.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_KO4

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_K04

**Efekt K\_KO5:**

Umie współdziałać w przygotowaniu projektów motywowania i wynagradzania pracowników, uwzględniając wpływ czynników ekonomicznych, prawnych i politycznych.

Weryfikacja:

Celem wykładu aktywizującego z elementami dyskusji i wspólnego rozwiązywania problemów jest kształcenie świadomości i wrażliwości społecznej oraz etyki zawodowej.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_KO5

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_K05

**Efekt K\_KO7:**

Jest kreatywny, potrafi myśleć i działać w sposób zaangażowany i przedsiębiorczy, motywować do działalności siebie i innych.

Weryfikacja:

Celem wykładu aktywizującego z elementami dyskusji i wspólnego rozwiązywania problemów jest kształcenie świadomości i wrażliwości społecznej oraz etyki zawodowej.

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_KO7

**Powiązane efekty obszarowe:** S1P\_K07