**Nazwa przedmiotu:**

Planowanie kariery zawodowej/ Career Planning

**Koordynator przedmiotu:**

prof. dr hab inż. Waldemar Kaszuwara, mgr Ewa Kluczek-Woźniak, mgr Agnieszka Skowrońska

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny dowolnego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Inżynieria Materiałowa

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

PKZ

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2018/2019

**Liczba punktów ECTS:**

1

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

30
Założono samodzielną pracę studenta poza zajęciami w zakresie diagnozy\* cech osobowości oraz kompetencji za pomocą testu diagnostycznego IP 121;
Przygotowanie CV i listu motywacyjnego zgodnie z przedstawionymi w trakcie zajęć zasadami;
\* dla osób chętnych; w przypadku wypełnienia testu niezbędna jest indywidualna konsultacja w Biurze Karier

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

-

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 15h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

bez limitu

**Cel przedmiotu:**

• zapoznanie studentów z koncepcją planowania kariery, jako procesu istotnego z punktu widzenia osiągania efektywności na rynku pracy i profilaktyki wypalenia zawodowego;
• rozwój samoświadomości studentów w zakresie posiadanych kompetencji;
• wyposażenie studentów w praktyczną wiedzą dotyczącą rynku pracy (źródła informacji, oczekiwania pracodawców, formy kontaktu z pracodawcami, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej);
• przedstawienie studentom przykładów różnorodnych form aktywności zawodowej absolwentów kierunku inżynieria materiałowa;

**Treści kształcenia:**

• etapy planowania kariery uwzględniające samopoznanie oraz informacje dotyczące rynku pracy;
• kompetencje sprzyjające osiąganiu sukcesu na rynku pracy (na podstawie statystyk z portalu Biura Karier);
• ćwiczenia mające na celu wzrost świadomości swoich mocnych stron, określenie celów krótko i długoterminowych oraz weryfikację hierarchii wartości;
• diagnoza cech osobowości oraz kompetencji za pomocą testu diagnostycznego IP 121;
• źródła informacji dotyczących rynku pracy w branży inżynieria materiałowa;
• narzędzia umożliwiające ocenę opcji (m.in. analiza SWOT, skalowanie, bilans alternatyw);
• stworzenie indywidualnego planu rozwoju zawodowego;
• zasady sporządzania skutecznych dokumentów aplikacyjnych oraz budowania wizerunku w mediach społecznościowych (Linked In, Golden Line, Research Gate, portale branżowe);
• przebieg procesów rekrutacyjnych z naciskiem na rozmowę kwalifikacyjną;
• symulacja rozmowy kwalifikacyjnej z rekruterem praktykiem;
• dane dotyczące losów zawodowych absolwentów WIM na podstawie wyników badania Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej;
• ścieżki karier absolwentów WIM – spotkania z absolwentami

**Metody oceny:**

Test wiedzy i samooceny kompetencji w trakcie pierwszych oraz ostatnich zajęć. Przygotowanie CV i listu motywacyjnego zgodnie z przedstawionymi w trakcie zajęć zasadami.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Budzy P., Pióro E., Jak znaleźć pracę i nie zgubić po drodze siebie, Świat Książki 2013
Clark T., Osterwalder A., Pigneur Y., Model biznesowy Ty, Helion, Gliwice 2007
Covey S.R., 7 nawyków skutecznego działania, Rebis, Poznań 2007
Covey S.R., Najpierw rzeczy najważniejsze, Rebis, Poznań 2008
Maurer, Filozofia Kaizen. Jak mały krok może zmienić Twoje życie, Helion, Gliwice 2007
Polczyk M., Jak i gdzie skutecznie szukać pracy, Wolters Kluwer business, Warszawa 2007
Mrozek M., Praca! Szukam, zmieniam, wybieram, Wolters Kluwer business, Warszawa 2007

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt W1:**

zna specyfikę rynku pracy w obszarze Inżynierii Materiałowej; zna możliwości zawodowe absolwenta Inżynierii Materiałowej

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_W14

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W08

**Efekt W2:**

zna swoje mocne strony oraz narzędzia umożliwiające zdefiniowanie swoich celów krótko i długoterminowych; zna przebieg procesów rekrutacyjnych

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_W15

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W09

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt U1:**

potrafi zaplanować ścieżkę kariery oraz stworzyć indywidualny plan rozwoju zawodowego

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_U05

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U05

**Efekt U2:**

potrafi zaprezentować swoje atuty i kompetencje istotne na rynku pracy

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_U02

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U02

**Efekt U3:**

potrafi sporządzić dokumenty aplikacyjne oraz budować swój wizerunek zawodowy

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U03

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K1:**

potrafi pracować indywidualnie oraz w grupie

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_K03

**Efekt K2:**

rozwija samoświadomość oraz umiejętności interpersonalne, takie jak: komunikatywność

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_K01, IM\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_K01, T1A\_K03

**Efekt K3:**

potrafi dokonać prezentacji swojego obszaru zainteresowań zawodowych i własnej sylwetki zawodowej

Weryfikacja:

test wiedzy i samooceny kompetencji

**Powiązane efekty kierunkowe:** IM\_K07

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_K07