**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie zasobami organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Piotr Kryś

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej

**Grupa przedmiotów:**

Kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2019/2020

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

2 ECTS
8h wykład + 10h przygotowanie do zaliczenia + 8h ćwiczenia + 10h zapoznanie się ze wskazaną literaturą + 12h przygotowanie eseju + 7h analiza case study + 5h przygotowanie prezentacji = 60h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,53 ECTS
8h wykład + 8h ćwiczenia = 16h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,73 ECTS
10h przygotowanie do zaliczenia + 8h ćwiczenia + 10h zapoznanie się ze wskazaną literaturą + 12h przygotowanie eseju + 7h analiza case study + 5h przygotowanie prezentacji = 52h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 15h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Postawy organizacji i zarządzania

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest opanowanie przez studentów zaawansowanej wiedzy teoretycznej z zakresu zarządzania zasobami oraz praktyczne wykorzystanie nabytej wiedzy podczas realizacji ćwiczeń tematycznych.

**Treści kształcenia:**

A. Wykład:
1. Podejście zasobowe. Rodzaje, rola i funkcje zasobów wykorzystywanych przez organizacje.
2. Identyfikacja potrzeb zasobowych organizacji. Rola zasobów w kształtowaniu strategii rozwojowych przedsiębiorstwa. Zasoby krytyczne i ich ochrona.
3. Zarządzanie zasobami materialnymi i niematerialnymi w organizacji. Logistyka a zasoby organizacji. Zasilanie zasobów organizacji. Metody oceny efektywności zarządzania zasobami.
4. Zasoby organizacji a odpowiedzialny rozwój organizacji.
5. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie wiedzą.
B. Ćwiczenia:
1. Rodzaje, rola i funkcje zasobów wykorzystywanych przez organizacje. Podanie zasad zaliczania oraz rejestracja zespołów. Przydzielenie tematów esejów i prezentacji. Dyskusja.
2. Identyfikacja potrzeb zasobowych organizacji. Analiza case study. Prezentacje i dyskusja.
3. Zarządzanie zasobami materialnymi i niematerialnymi w organizacji. Metody zarządzania i metody oceny efektywności zarządzania. Analiza case study. Prezentacje i dyskusja.
4. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Metody zarządzania zasobami ludzkimi. Znaczenie zasobów ludzkich dla organizacji i podejścia zasobowego w organizacji. Prezentacje i dyskusja.
5. Zarządzanie wiedzą. Metody zarządzania wiedzą. Znaczenie zarządzania wiedzą dla organizacji i podejścia zasobowego w organizacji. Prezentacje i dyskusja.

**Metody oceny:**

A. Wykład:
1. Ocena formatywna: Na wykładach dyskutowane są zagadnienia wykładowe. Za aktywność w tych dyskusjach studenci otrzymują dodatkowe punkty, które są brane pod uwagę przy ocenie końcowej. Przed-miot zakończony jest kolokwium zaliczającym.
2. Ocena sumatywna : Oceniane jest kolokwium końcowe wraz z dodatkowymi punktami uzyskanymi w trakcie dyskusji. W celu zaliczenia niezbędne jest zaliczenie kolokwium końcowego na ocenę min. dostateczną.
B. Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: Każdy z ocenianych elementów będzie oceniany punktowo. Ocenie podlegać będzie przygotowany w grupach esej połączony z analizą case study, oraz wygłoszona na zajęciach prezentacja. Studenci mogą uzyskać dodatkowe punkty za aktywny udział w dyskusji omawianych na zajęciach tematów.
2. Ocena sumatywna: Ocena końcowa zależna jest od sumy uzyskanych punktów pochodzących z eseju, analizy case study, prezentacji na zajęciach oraz aktywnego uczestnictwa w dyskusji na zajęciach.
E. Końcowa ocena z przedmiotu: Stanowi średnią ważoną oceny zaliczenia ćwiczeń i oceny zaliczenia wykładów.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Marek, S. i Białasiewicz, M., 2011. Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne
2. Bitkowska A., 2009. Zarządzanie procesami biznesowymi w przedsiębiorstwach, Warszawa: Vizja Press & IT
3. M. Mroziewski, 2008. Kapitał intelektualny współczesnego przedsiębiorstwa. Koncepcje, metody wartościowania i warunki jego rozwoju, Warszawa: Difin
Uzupełniająca:
1. Gierszewska G., Olszewska B. i Skonieczny J., 2013. Zarządzanie strategiczne dla inżynierów, Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne
2. Gierszewska G., Romanowska M., 2017. Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne
3. Floyd, S.W. i in., 2011. Zarządzanie strategiczne. Podejście zasobowe. Warszawa: Oficyna a Wolters Kluwer
4. Oleksyn T., 2014. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Warszawa: Oficyna Wolters Kluwer business
5. Bozarth C.,Handfield R. B., 2007. Wprowadzenie do zarządzania operacjami i łańcuchem dostaw Kompletny podręcznik logistyki i zarządzania dostawami, Gliwice: Wydawnictwo HELION

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka B2\_W01:**

Absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla funkcjonowania organizacji oraz kierunków ich rozwoju, a także zaawansowaną metodologię badań

Weryfikacja:

Kolokwium, przygotowanie eseju, przygotowanie prezentacji, udział w dyskusji na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka B2\_W12:**

Absolwent zna i rozumie ogólne zasady wykorzystania zasobów w przedsiębiorczości, w tym na etapach jej tworzenia i rozwijania.

Weryfikacja:

Kolokwium, przygotowanie eseju, przygotowanie prezentacji, udział w dyskusji na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka B2\_U03:**

Absolwent potrafi przy identyfikacji i formułowaniu specyfikacji zadań w organizacji oraz ich rozwiązywaniu dobierać i wykorzystywać właściwe metody i na-rzędzia wspomagające

Weryfikacja:

Kolokwium, analiza case study

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka B2\_U10:**

Absolwent potrafi prezentować wyniki swojej pracy

Weryfikacja:

Wygłoszenie prezentacji, dyskusja na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka B2\_U11:**

Absolwent potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii

Weryfikacja:

Wygłoszenie prezentacji, dyskusja na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka B2\_K02:**

Absolwent jest gotów do oceny stanu wiedzy (własnej i zespołu) oraz rozumie potrzebę uzupełniania jej w trybie ustawicznym

Weryfikacja:

Kolokwium, przygotowanie eseju i prezentacji, analiza case study, dyskusja na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka B2\_K07:**

Absolwent jest gotów do pracy w zespole i w organizacji

Weryfikacja:

Przygotowanie eseju i prezentacji w grupach, analiza case study

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**