**Nazwa przedmiotu:**

Podstawy zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

-doc. dr Alina Naruniec - kierownik przedmiotu; osoby współprowadzące : doc. dr marek Kisilowski, mgr Michał Brożek

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Elektronika i Telekomunikacja

**Grupa przedmiotów:**

Przedmioty ekonomiczno-społeczne

**Kod przedmiotu:**

POZZ

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2018/2019

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Zapoznanie się z literaturą 30 h; przygotowanie do zaliczenia przedmiotu 20 h; opracowanie prac domowych 15 h, konsultacje 10 godz

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

-Brak

**Limit liczby studentów:**

-brak

**Cel przedmiotu:**

-Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z rolą teorii i historii w zarządzaniu, strategiami zarządzania, planowaniem strategicznym, gospodarowaniem zasobami ludzkimi wg określonych technik i stylów kierowania.
Poznanie ogólnych zasad organizacji i zarządzania ma ułatwić studentom funkcjonowanie w zespołach ludzkich oraz poznanie i zrozumienie różnych typów organizacji oraz istoty zarządzania nimi.

**Treści kształcenia:**

-Program obejmuje podstawowe zagadnienia z zakresu teorii organizacji i zarządzania.
Rozdział I ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE (wstęp)
Rozdział II DZIAŁALNOŚC GOSPODARCZA
Rozdział III ZARZĄDZANIE I KIEROWANIE
Rozdział IV PLANOWANIE
Rozdział V ORGANIZOWANIE I PRZEWODZENIE
Rozdział VI KONTROLOWANIE
Rozdział VII PODSTAWY ZARZĄDZANIA POTENCJAŁEM SPOŁECZNYM
Rozdział VIII PODSTAWY ZARZĄDZANIA FINASAMI
Rozdział IX PODSTAWY ZARZĄDZANIA STRATEGICZNEGO
Rozdział X ELEMENTY NOWOCZESNEGO ZARZĄDZANIA
Rozdział XI STRUKTURY ORGANIZACYJNE

**Metody oceny:**

-Zasady zaliczenia przedmiotu. : Podstawy Zarządzania
I.
1. Warunkiem koniecznym do zaliczenia jest:
- uzyskanie pozytywnej oceny z testu sprawdzającego wiedzę,
- zaliczenie dwóch prac domowych.
2. Algorytm do wyliczenia oceny końcowej z przedmiotu:
a) test - 100 % punktów uzyskanych na teście,
3. Skala ocen końcowych
12 i 13 punktów - dostateczny 3
14 punktów - dość dobry 3+
15 i 16 punktów - dobry 4
17 i 18 punktów - ponad dobry 4+
19 i 20 punktów - bardzo dobry 5
II. Test sprawdzający wiedzę
1.Test składać się będzie z dwudziestu pytań wielokrotnego wyboru tzn. odpowiedzi poprawnych może być jedna, kilka lub wszystkie proponowane.
2. Każde pytanie jest punktowane 1 punktów (poprawna odpowiedź, czyli zaznaczenie wszystkich poprawnych odpowiedzi) lub 0 punktów (odpowiedź negatywna czyli zaznaczenie błędnej odpowiedzi lub nie wszystkich poprawnych)
3. Warunkiem zaliczenia testu jest zdobycie 12 punktów czyli odpowiedzenia poprawnie na 12 pytań.
4. Skala ocen podana jest w p. I.3
5. W trakcie semestru można przystąpić do próbnych testów zawierających materiał wykładów od I do VI oraz od VII do XI. Testy te odbywają się podczas konsultacji.

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

Podręcznik w formie elektronicznej "Podstawy Zarządzania", M. Brożek, M. Kisilowski, A. Naruniec, udostępniony w gablocie przedmiotu.
-Rozdział I
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
Rozdział II
J. Jacyszyn, C. Kosikowski, Podstawy prawa gospodarczego, wyd. Prawnicze Lexis Nexis, Warszawa 2001
J. Olszewski, Prawo gospodarcze – kompendium, CH Beck, Warszawa 2002
W. Grudzewski, I. Hejduk, Przedsiębiorstwo wirtualne, Difin, Warszawa 2002
M. Bielski, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, CH Beck, Warszawa 2002
B.R. Kuc, Zarządzanie doskonałe, wyd. Menedżerskie PTM, Warszawa 2003
Rozdział III
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
Materiały polecane:
P. F. Drucker, Management and Worl’d Work, „Harvard Business Review“, 1988, September - October: 75 - 78
H. Mintzberg, The Manager’s Job: Folklore and Fact, „Harvard Business Review“, 1975, July – August
Rozdział IV
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
Rozdział V
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
Rozdział VI
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
Rozdział VII
W. Bańka, Zarządzanie personelem – teoria i praktyka, w. A. Marszałek, Toruń 2002
L.R. Bittel, Krótki kurs zarządzania, w. PWN, Warszawa 1999
Rozdział VIII
A. Stefaniak, Sprawozdanie finansowe firmy X, praca dyplomowa, Warszawa 2001;
P. Rybicki, Zarządzanie finansami małych i średnich firm, INFOR, 2003
B. Pasińska, I. Janaszek Zamknięcie ksiąg rachunkowych i przygotowanie bilansu [w:] Doradca Podatnika Nr 2/01 z dnia 13.01.2001, INFOR, 2000
Cz. Paczuła Elementy bilansoznawstwa część 1, DIFIN, 1998
Cz. Paczuła Elementy bilansoznawstwa część 2, DIFIN, 1998
Roczne sprawozdanie finansowe za 2000 rok [w:] Zeszyty Metodyczne Rachunkowości Nr 20, z dnia 20.10.2001
Rozdział IX
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
G. Gierszewska, M. Romanowska, Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa 1997
Materiały polecane:
S. Tilles, How to Evaluate Corporate Strategy, „Harvard Business Review“, 1963, July – August
Rozdział X
Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999
S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002
J. P:enc, Innowacje i zmiany w firmie. Transformacja i sterowanie rozwojem przedsiębiorstwa. Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 1999
A. Stabryła, Zarządzanie rozwojem firmy, Wydawnictwo AE, Kraków 1996
Korzeniowski M., Wierzbicki M. Fabryki już nie potrzebują wielkich magazynów, Rzeczpospolita, 6 października 1999
Rozdział XI
M. Bieliński, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, w. C.H. Beck, Warszawa 2002
B.R. Kuc, Zarządzanie doskonałe, w. Menedżerskie PTM, Warszawa 2003
B. Wawrzyniak, Szkoła zarządzania, PWE, Warszawa 1987
W. Jermochowicz, Struktura organizacyjna a efektywność organizacji kreatywnych, adaptacyjnych i produkcyjnych, w. Politechniki Warszawskiej, Warszawa 1979
W. Kieżun, Podstawy organizacji zarządzania, w. KiW, Warszawa 1977
W. Kieżun, Sprawne zarządzanie organizacją, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 1997
S. Kwiatkowski, Systemowa analiza struktur organizacyjnych, w. Praksologia
S.W. Taylor, Princeples of scientific managment, Nowy Jork 1922

**Witryna www przedmiotu:**

-https://red.okno.pw.edu.pl/witryna/index.php

**Uwagi:**

-Instrukcja pracy z podręcznikiem
Program studiów „Podstawy Zarządzania” przewiduje czas jednego półsemestru. Materiał podręcznika podzielony jest na XI rozdziałów (13 Lekcji).
Wstęp – nakreślamy w nim problematykę lekcji lub wprowadzamy omawiane zagadnienia
Wykład – stanowi zasadniczą część lekcji. Redakcyjnie lekcje grupowane są w segmenty. Podział wykładu na segmenty widoczny jest z lewej strony ekranu umożliwiając łatwe przechodzenie do poszczególnych jego elementów.
Pytania sprawdzające - Są sprawdzianem opanowania treści wykładu. Student, który zna poprawne odpowiedzi na pytania stawiane po każdej lekcji i potrafi wypowiedzieć się na temat przestawianych w pytaniach zagadnień nie powinien mieć trudności z zaliczeniem przedmiotu.
Bibliografia - Podaje wykaz podręczników i ewentualnie zalecaną lekturę uzupełniającą.
Tekst zaznaczony kolorem żółtym oznacza, że chcemy zwrócić na niego szczególną uwagę.

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt PZ\_W01:**

ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania i kierowania przedsiębiorstwem

Weryfikacja:

zadania domowe i test końcowy

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08, K\_W09

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W08, T1A\_W09

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt PZ\_U01:**

ma umiejętność samokształcenia

Weryfikacja:

zadania domowe i test końcowy

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U05

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U05

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt PZ\_K01:**

poznaje zasady pracy w grupie pracowników, zasady promocji przedsiębiorstwa

Weryfikacja:

zadania domowe i test końcowy

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K03, K\_K04, K\_K07

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K03, T1A\_K04, T2A\_K07