**Nazwa przedmiotu:**

Przywództwo w organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. inż. Domański Jarosław prof. PW

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Specjalność: Zarządzanie przedsiębiorstwem w gospodarce globalnej

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2018/2019

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

2 ECTS
20h ćwiczenia + 5h opracowanie projektu + 16h prezentacja i zaliczenie projektu + 10h przygotowanie do kolokwium + 5h udział w konsultacjach = 56h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,9 ECTS:
4h wykład wprowadzający + 16h ćwiczenia + 5h udział w konsultacjach = 25h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2 ECTS:
20h ćwiczenia + 5h opracowanie projektu + 16h prezentacja i zaliczenie projektu + 10h przygotowanie do kolokwium + 5h udział w konsultacjach = 56h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 20h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu zarządzania personelem, Umiejętność logicznego myślenia, obsługi komputera, samokształcenia. Kompetencje społeczne z zakresu pracy zespołowej

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę dotyczącą roli przywództwa w organizacji oraz w procesach przemian strukturalnych i gospodarczych
- potrafił zastosować odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów dotyczących kierowania ludźmi
- rozumiał procesy społeczne zachodzące we współczesnej organizacji; oraz potrafił współpracować w grupach projektowych.

**Treści kształcenia:**

A. Ćwiczenia:
1. Przewodzenie, jako funkcja zarządzania. Ewolucja podejścia do funkcji personalnej. Przywództwo a zarządzanie.
2. Określenia przywództwa. Przywództwo a władza. Rodzaje władzy. Przywództwo, jako wpływ na postawy grupy.
3. Teorie przywództwa: teorie wielkich ludzi, teorie cech przywódczych, teorie sytuacyjne (stylu przewodzenia), teorie transakcyjne, teorie behawioralne, teorie transformacyjne, przywództwo służebne, przywództwo personalistyczne, przywództwo przez wartości.
4. Przywództwo przez wartości: przyczyny, zasady, wdrożenie, cnoty, wartości.
5. Przygotowywanie (w ramach pracy własnej) projektu zespołowego (2 osoby, przy konsultacyjnym wsparciu prowadzącego) dotyczącego analizy i oceny przykładów przywództwa w organizacjach. Prezentacje efektów projektów.

**Metody oceny:**

Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: ocena poprawności projektu zespołowego wykonanego przez studentów podczas ćwiczeń,
2. Ocena sumatywna : przeprowadzenie jednego kolokwium, zwierającego pytania testowe ; ocena z kolokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3.
Końcowa ocena z przedmiotu: Przedmiot uznaje się za zaliczony
jeśli zarówno ocena z projektu jak i z kolokwium >=3; ocena z przed-miotu jest obliczana zgodnie z formułą: 0,5 \* ocena z kolokwium + 0,5 \* ocena z projektu

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Kouzes J.M., Posner B.Z. 2010 Przywództwo i jego wyzwania, Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego
2. Lachowski, S. 2013 Od wartości do działania. Przywództwo w czasach przełomu, Warszawa: Studio Emka
3. Mrówka R. 2010 Przywództwo w organizacjach, Warszawa: Wolters Kluwer Polska
4. Gayle Avery, 2009 Przywództwo w organizacji. Paradygmaty i studia przypadków, Warszawa:PWE
Uzupełniająca:
1. Koźmiński A.K. 2013 Ograniczone przywództwo Warszawa: Poltext

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Z2\_W01:**

Student zna w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla nauk o zarządzaniu oraz kierunki ich rozwoju, a także zaawansowaną metodologię badań ze szczególnym uwzględnieniem uwarunkowań zarządzania projektami

Weryfikacja:

Kolokwium w formie pisemnej

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Z2\_W09:**

Student zna główne trendy rozwojowe w zakresie nauk o zarządzaniu

Weryfikacja:

Kolokwium w formie pisemnej

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt Z2\_U15:**

Student potrafi dokonywać krytycznej analizy stanu obecnego oraz jego niewystarczalności w stosunku do stanu oczekiwanego

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Z2\_U01:**

Student potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy społeczne oraz relacje między nimi z obszaru przewodzenia i z wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządzania

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt Z2\_K01:**

Student jest gotów do krytycznej oceny odbieranych treści

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Z2\_K03:**

Student jest gotów do wypełniania zobowiązań wobec organizacji oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz organizacji

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**