**Nazwa przedmiotu:**

Warsztaty projektowe - Projekt zmian procesów zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. inż. Agnieszka Bitkowska prof. PW

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Inżynieria Zarządzania

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2019/2020

**Liczba punktów ECTS:**

4

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

4 ECTS
30h projekt + 75 h przygotowanie studenta do zajęć, studiowanie literatury, przygotowanie pracy pisemnej, projektu, prezentacji + 5h konsultacje = 110h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,1 ECTS
30h projekt + 5h konsultacje = 35h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

4 ECTS
30h projekt + 75 h przygotowanie studenta do zajęć, studiowanie literatury, przygotowanie pracy pisemnej, projektu, prezentacji + 5h konsultacje = 110h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 30h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wszystkie przedmiotu modułu Zarządzanie

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (projekt)

**Cel przedmiotu:**

Wykształcenie umiejętności rozpoznawania kluczowych dla funkcjonowania przedsiębiorstwa trendów w otoczeniu organizacji i jej wnętrzu decydujących o sformułowaniu i wdrożeniu skutecznych zmian procesów zarządzania.

**Treści kształcenia:**

Projekt:
1. Wprowadzenie teoretyczne do warsztatów projektowania zmian procesów zarządzania.
2. Wybór organizacji do projektu zmian procesów zarządzania.
3. Diagnoza potrzeb zmian procesów zarządzania w organizacjach:
o Analiza i ocena uwarunkowań makro- i mikroekonomicznych.
o Analiza i ocena uwarunkowań wewnętrznych (analiza zasobów, w tym potencjału organizacji min. intelektualnego, wiedzy, innowacji).
4. Struktura procesowego modelu biznesu.
5. Analiza wybranych procesów zarządzania w organizacji.
6. Zaprojektowanie docelowych procesów z uwzględnieniem wy-branych, metod i narzędzi doskonalenia.
7. Zdefiniowanie założeń projektu zmian wybranych procesów zarządzania w organizacji.
8. Sporządzenie planu projektu zmian wybranych procesów zarządzania w organizacji.
9. Prezentacja projektu zmian procesów zarządzania na przykładzie wybranej organizacji.

**Metody oceny:**

Projekt:
1. Ocena formatywna: Studenci pracują na zajęciach nad przygotowaniem projektu zmian procesów zarządzania w wybranej organizacji. Oceniana jest znajomość zagadnień prezentowanych na zajęciach, argumentacja i uzasadnienie przyjętego rozwiązania oraz terminowość wykonywania pracy. Projekt końcowy wykonywany jest przez zespół 3-4 osobowy. Prezentacja i dyskusja na temat przygotowanych projektów. Obecność za zajęciach potwierdzona listą obecności.
2. Ocena sumaryczna : suma punktów uzyskanych za realizację i prezentację projektu końcowego 80% oraz aktywności na zajęciach 20% .

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa i uzupełniająca: podana w sylabusach ze specjalności

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Z2\_W01:**

w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla nauk o zarządzaniu i kierunki ich rozwoju, a także zaa-wansowaną metodologię badań ze szczególnym uwzględnieniem uwarunkowań zarządzania projektami, zarządzania zmianami.

Weryfikacja:

ocena z projektu i pracy na ćwiczeniach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt Z2\_U01:**

identyfikować ważniejsze problemy organizacyjno-zarządcze w przedsiębiorstwie, dokonywać analizy przyczyn ich występowania, dobierać i stosować adekwatne metody ich rozwiązania na poziomie strategicznym, a także identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy społeczne oraz relacje mię-dzy nimi z wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządza-nia.

Weryfikacja:

ocena z projektu i pracy na ćwiczeniach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt Z2\_K02:**

Uznawanie znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu pro-blemów poznawczych i praktycznych oraz konieczno-ści samokształcenia się przez całe życie.

Weryfikacja:

ocena z projektu i pracy na ćwiczeniach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**