**Nazwa przedmiotu:**

Systemy zarządzania w przedsiębiorstwie

**Koordynator przedmiotu:**

Prof.dr hab. Małgorzata Duczkowska-Piasecka

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

ZPS 3

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2021/2022

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

50 godz. : 16 wykłady, 10 przygotowanie do zajęć, 9 przygotowanie do zaliczeń, 10 konsultacje, 5 zaliczenia

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,84 wykłady i zaliczenia
0,6 konsultacje

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 15h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Mikroekonomia, zagadnienia dotyczące definicji i istoty przedsiębiorstwa oraz podstaw zarzadzania przedsiębiorstwem

**Limit liczby studentów:**

Wykład min.15

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest dostarczenie wiedzy i wykształcenie u studentów umiejętności i kompetencji w zakresie poruszania się w przedsiębiorstwie na szczeblu menedżerskim przy różnych koncepcjach i metodach zarządzania przedsiębiorstwem. Zmienność metod, ich cele, procesy, które je tworzą wymagają coraz nowej wiedzy o złożoności problemów związanych z budową sukcesu przedsiębiorstwa. Metody i koncepcje pokazane na wykładach stanowią tzw. najlepsze praktyki, są stosowane przez firmy nowoczesne, odważne i kreatywne. Stanowią wzór dla branż, sektorów i przedsiębiorstw w innych krajach. Jest to wykład o skutecznych metodach zarządzania i warunkach tej skuteczności.

**Treści kształcenia:**

1. Cechy i procesy rozwojowe we współczesnych przedsiębiorstwach
2. Koncepcje zarzadzania oparte o jakość: TQM, benchmarking, zarzadzanie zintegrowane
3. Zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie
4. Reengineering – jako koncepcja zarządzania
5. Zarządzanie procesowe
6. Zarządzanie projektami przez projekty
7. Zarządzanie antykryzysowe w przedsiębiorstwie
8. Zaliczenie.

**Metody oceny:**

Zaliczenie pisemne.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1.M. Wojtysiak-Kotlarski: Teoria przedsiębiorstwa a koncepcje zarządzania i praktyka biznesu, SGH 2011; 2. T. Oleksyn Zarządzanie kompetencjami – teoria i praktyka, Wolters Kluwer 2010 3. J. Brilman, Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2002
4. K. Perechuda Metody zarzadzania przedsiębiorstwem, Wyd. AE Wrocław, 1999
Literatura uzupełniająca:
1. B. Nogalski, H. Marcinkiewicz Zarządzanie antykryzysowe przedsiębiorstwem, Difin 2004; 2. A.Maurya Metoda running lean, 2013; 3. A. Hamrol, W .Mantura, Zarzadzanie jakością-teoria I praktyka, PWN 2004

**Witryna www przedmiotu:**

www.knes.pw.plock.pl

**Uwagi:**

brak

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil praktyczny - wiedza

**Charakterystyka W01:**

 Zna podstawowe definicje i pojęcia z zakresu zarządzania organizacjami.

Weryfikacja:

 Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka W03:**

 Posiada wiedzę z zakresu dynamicznie zmieniających się relacji organizacja - otoczenie, o celach i prawidłowościach kształtujących te relacje.

Weryfikacja:

 Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W03

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka W06:**

 Umie dostrzec konieczność stosowania zmian organizacyjnych, dostosowywania organizacji do dynamicznie zmieniającego się otoczenia, identyfikuje w sposób poprawny zachodzące prawidłowości

Weryfikacja:

 Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W06

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil praktyczny - umiejętności

**Charakterystyka K\_U07:**

 Posiada umiejętności związane z symulowaniem i prognozowaniem efektów osiągniętych przez wprowadzenie zmian w organizacji, dokonać wyboru odpowiednich, najbardziej pożądanych decyzji na szczeblu zarządzania firmą.

Weryfikacja:

Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka U01:**

 Potrafi identyfikować pojęcia z zakresu zarządzania organizacjami w kontekście prawidłowych relacji tych organizacji z otoczeniem.

Weryfikacja:

 Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka U02:**

 Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę do identyfikowania konieczności zmian w organizacjach, prawidłowo formułuje opinie z nimi związane.

Weryfikacja:

 Zaliczenie pisemne, aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U02

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil praktyczny - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K01:**

 Po zakończeniu kursu student jest świadomy konieczności dalszego pogłębiania swojej wiedzy z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, tak od strony teoretycznej, jak i praktycznej.

Weryfikacja:

 Aktywność na zajęciach

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka K04:**

 Posiada świadomość ponoszenia przez organizacje konsekwencji ekonomicznych związanych z nietrafnie i nieumiejętnie wprowadzanymi zmianami.

Weryfikacja:

 Aktywność na zajęciach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_K04

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**