**Nazwa przedmiotu:**

Controlling w przedsiębiorstwie

**Koordynator przedmiotu:**

mgr Szymanek Arkadiusz

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2021/2022

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

3 ECTS
15h wykład + 15h ćwiczenia + 15h projekt + 5h konsultacje + 15h analiza literatury, przygotowanie do zajęć i zaliczenia ćwiczeń i projektu + 10h przygotowanie do kolokwium = 75h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

2 ECTS
15h wykład + 15h ćwiczenia + 15h projekt + 5h konsultacje = 50h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2,4 ECTS
15h ćwiczenia + 15h projekt + 5h konsultacje + 15h analiza literatury, przygotowanie do zajęć i zaliczenia ćwiczeń i projektu + 10h przygotowanie do kolokwium = 60h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 15h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu mikroekonomii, czytania sprawozdań finansowych i systemowego zarządzania przedsiębiorstwem. Umiejętność logicznego myślenia i modelowania organizacji.

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (projekt)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zdobycie praktycznej wiedzy o zarządzaniu przedsiębiorstwem w oparciu model controllingowy. Studenci powinni poznać procesy planowania, zagadnienia poprawy rentowności w różnych wy-miarach oraz funkcjonowania systemu motywacyjnego bazującego na zarządzaniu przez cele (MbO).

**Treści kształcenia:**

A. Wykład:
1. Funkcje controllingu i rozwiązania organizacyjne
2. Planowanie i budżetowanie w przedsiębiorstwie
3. Zarządzanie centrami zysków i centrami kosztów
4. Funkcja motywacyjna controlingu w przedsiębiorstwie
5. KPI i system motywacyjny w przedsiębiorstwie
B. Ćwiczenia:
Zakres ćwiczeń pokrywa się z zakresem wykładu.
D. Projekt:
1. Strategia, organizacja i model biznesowy
2. Benchmarking
3. Centra zysków i centra kosztów
4. System planowania w przedsiębiorstwie
5. System motywacyjny

**Metody oceny:**

A. Wykład:
1. Ocena formatywna: interaktywna forma prowadzenia wykładu.
2. Ocena sumatywna : uzyskana podczas zaliczenia (kolokwium) poprzez udzielenie odpowiedzi na 3-5 pytań otwartych.
B. Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: interaktywna forma prowadzenia ćwiczeń.
2. Ocena sumatywna: ocena wykonania zadań domowych dot. modelu controlingowego przedsiębiorstwa z wagą 70%, a aktywność na zajęciach w formie fizycznej, bądź na platformie elektronicznej 30%.
D. Projekt:
1. Ocena formatywna: Interaktywna forma ćwiczeń oraz konsultacji.
2. Ocena sumatywna: Ocena projektu dotyczącego modelu controllingowego wybranego przedsiębiorstwa bądź spółki giełdowej.
E. Końcowa ocena z przedmiotu:
Średnia ważona ocen z ćwiczeń (40%), projektu (35%) i wykładu (25%). Osoby z oceną 4,5 lub 5 z ćwiczeń są zwolnione z kolokwium zaliczającego wykład.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Janik,W. i Paździor M.,2012 Rachunkowość zarządcza i controlling, 2012, Łódż: Politechnika Lubelska
2. Dobija M., 2008 Rachunkowość zarządcza i controlling. Warszawa: PWN
Uzupełniająca:
1. Janczyk-Strzała E., 2008 Controlling w przedsiębiorstwach produkcyjnych Warszawa: CeDeWu
2. Czubakowska K., 2004 Budżetowanie w controllingu Gdańsk: ODDK
3. Koźmiński A. K. 2008 Koniec świata menedżerów, 2008, Warszawa: WPiA

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka Z2\_W01; Z2\_W02:**

Student zna w pogłębionym stopniu funkcjonowanie controlingu w przedsiębiorstwie, jego rolę w procesie zarządzania organizacją oraz w systemie motywacyjnym.

Weryfikacja:

kolokwium

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_W01; Z2\_W02:**

Student rozumie funkcjonowania systemu planowania i monitorowania odchyleń w przedsiębiorstwie oraz zagadnienia liczenia marż zarządczych i rentowności.

Weryfikacja:

Projekt zaliczeniowy.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka Z2\_U01:**

Student potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać zakresy odpowiedzialności i efektywności jednostek organizacyjnych w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządzania.

Weryfikacja:

Projekt zaliczeniowy.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_U02:**

Student potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać sposoby obliczania rentowność biznesowych obszarów działalności przedsiębiorstwa, organizowania procesów planistycznych i budżetowania z wykorzystaniem wiedzy z zakresu finansów.

Weryfikacja:

Projekt zaliczeniowy.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka Z2\_K01:**

Student jest gotów do krytycznej oceny odbieranych treści i rozumie siatkę celów interesariuszy w przedsiębiorstwie.

Weryfikacja:

Praca na ćwiczeniach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_K05:**

Student jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy oraz organizowania przedsiębiorstwa w celu wzrostu jego wartości.

Weryfikacja:

Praca na ćwiczeniach.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**