**Nazwa przedmiotu:**

Przywództwo w organizacjach publicznych

**Koordynator przedmiotu:**

dr Kinga Pawłowska

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Administracja

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

A22\_POS

**Semestr nominalny:**

3 / rok ak. 2021/2022

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

1. Liczba godzin kontaktowych - 35 godz., w tym:
obecność na ćwiczeniach - 30 godz.,
konsultacje - 5 godz.

2. praca własna studenta - 40 godz. w tym:
przygotowanie do ćwiczeń (czytanie literatury, analiza aktów prawnych, danych statystycznych, obserwacja) - 10 godz.,
przygotowanie się do zaliczenia - 30 godz.,

Łączny nakład pracy studenta wynosi 75 godz., co odpowiada 3 pkt. ECTS.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,4 pkt. ECTS co odpowiada 35 godz. kontaktowym

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,6 pkt. ECTS co odpowiada 40 godz., w tym:
obecność na ćwiczeniach - 30 godz.,
przygotowanie do ćwiczeń (analiza aktów prawnych, danych statystycznych, obserwacja) - 10 godz.

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 30h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

grupa obieralna

**Cel przedmiotu:**

Celem głównym jest zapoznanie studentów z najnowszymi koncepcjami przywództwa w naukach o organizacji i zarządzaniu, ze szczególnym uwzględnieniem przywództwa w organizacjach publicznych, w tym w administracji publicznej.

**Treści kształcenia:**

1. Zagadnienia organizacyjne. Regulamin przedmiotu. Prezentacja treści programowych.
2. Przywództwo w organizacjach publicznych – zagadnienia metodologiczne (struktura prezentacji i zagadnienia redakcyjne, techniki pracy metoda warsztatową, studia przypadków, filmy, podcasty, debaty).
3. Koncepcje przywództwa w organizacji i zarządzaniu – teoria.
4. Koncepcje przywództwa w organizacji i zarządzaniu – warsztaty.
5. Przywództwo w organizacjach publicznych – teoria.
6. Przywództwo w organizacjach publicznych – warsztaty.
7. Przywództwo w administracji publicznej (przywództwo w różnych modelach zarządzania w administracji publicznej, przywództwo w samorządzie terytorialnym) – teoria.
8. Przywództwo w administracji publicznej (przywództwo w różnych modelach zarządzania w administracji publicznej, przywództwo w samorządzie terytorialnym) – praktyka.
9. Przywództwo w organizacji w burzliwym otoczeniu, zarządzanie kryzysowe – teoria.
10. Przywództwo w organizacji w burzliwym otoczeniu, zarządzanie kryzysowe – warsztaty.
11. Cechy, kompetencje oraz zachowania przywódców przyszłości – teoria.
12. Cechy, kompetencje oraz zachowania przywódców przyszłości – praktyka.
13. Model przywództwa przyszłości w administracji publicznej (cechy, kompetencje, zachowania, umiejętności przywódców oraz model kultury organizacyjnej) – warsztaty, część I.
14. Model przywództwa przyszłości w administracji publicznej (cechy, kompetencje, zachowania, umiejętności przywódców oraz model kultury organizacyjnej) – warsztaty, część II.
15. Podsumowanie zajęć i wystawienie ocen.

**Metody oceny:**

Podstawą oceny będą przygotowane w zespołach prezentacje oraz warsztaty.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura:
1. Baran K., Mazur S. (red. nauk.), 2022, Przywództwo w administracji publicznej: perspektywa zarządzania kryzysowego, Wydawnictwo Naukowe Scholar Warszawa.
2. Gawłowski R., Makowski K., 2022, Organizacja i zarządzanie w administracji publicznej, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa.
3. Mrówka R., 2010, Przywództwo w organizacjach: analiza najlepszych praktyk, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa.
4. Griffin R., 2018, Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
5. Zakrzewska-Bielawska A. (red.nauk), 2019, Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia, Wydawnictwo Nieoczywiste – GAB Media, Siedliska.
6. Robbins S., Judge T., 2012, Zachowania w organizacji, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
7. Blanchard K. i in., 2021, Przywództwo wyższego stopnia: Blanchard o przywództwie i tworzeniu efektywnych organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN SA, Warszawa.
8. Blanchard K., Broadwell R. (red.), 2019, Servant leadership w praktyce: jak budować znakomite relacje i pomagać pracownikom osiągać imponujące wyniki, MT Biznes, Warszawa.
9. Brown B., 2019, Odwaga w przywództwie: cztery kompetencje autentycznego lidera, MT Biznes, Warszawa.
10. Sinek S., 2015, Liderzy jedzą na końcu, Wydawnictwo Helion, Gliwice.
11. Morgan J., 2022, Przywódca przyszłości: 9 postaw i umiejętności przywódców przyszłej dekady, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań.

**Witryna www przedmiotu:**

do uzupełnienia

**Uwagi:**

brak

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W\_01:**

Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie współczesnych koncepcji przywództwa, w tym przywództwa w organizacjach publicznych i administracji publicznej.

Weryfikacja:

Przygotowanie w zespołach prezentacji oraz warsztatów. Udział w zajęciach o charakterze warsztatowym.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W02, K\_W06, K\_W01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_WK, II.T.P7S\_WG, II.S.P7S\_WG.1, II.S.P7S\_WG.2, I.P7S\_WG, II.H.P7S\_WG.1.o

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka U\_01:**

 Potrafi scharakteryzować najważniejsze koncepcje przywództwa w organizacjach publicznych.

Weryfikacja:

Przygotowanie w zespołach prezentacji oraz warsztatów. Udział w zajęciach o charakterze warsztatowym.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U09, K\_U10

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UK, I.P7S\_UO

**Charakterystyka U\_02:**

Potrafi rozpoznać i przeanalizować wpływ otoczenia na wybór właściwej koncepcji przywództwa w organizacjach publicznych.

Weryfikacja:

Przygotowanie w zespołach prezentacji oraz warsztatów. Udział w zajęciach o charakterze warsztatowym.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U01, K\_U02, K\_U07, K\_U10

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UW, II.S.P7S\_UW.1, II.S.P7S\_UW.2.o, II.S.P7S\_UW.3.o, II.H.P7S\_UW.1, II.H.P7S\_UW.2.o, I.P7S\_UK, I.P7S\_UO

**Charakterystyka U\_03:**

Potrafi zaprojektować koncepcję przywództwa uwzględniającą najnowsze trendy w naukach o organizacji i zarządzaniu.

Weryfikacja:

Przygotowanie w zespołach prezentacji oraz warsztatów. Udział w zajęciach o charakterze warsztatowym.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U02, K\_U03, K\_U05, K\_U08

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** II.H.P7S\_UW.2.o, I.P7S\_UW, I.P7S\_UK, II.S.P7S\_UW.2.o, II.S.P7S\_UW.3.o, II.H.P7S\_UW.1, II.X.P7S\_UW.2, II.S.P7S\_UW.1, I.P7S\_UU

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K\_01:**

 Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, jest gotów do dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.

Weryfikacja:

Przygotowanie w zespołach prezentacji oraz warsztatów. Udział w zajęciach o charakterze warsztatowym.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_K04

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_KK