**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie środowiskiem pracy

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Marta Skierniewska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2022/2023

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

3 ECTS
75h = 30h wykład + 15h ćwiczenia + 5h konsultacje + 5h przygotowanie do ćwiczeń + 5h analiza literatury + 15h przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń i wykładu

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

2 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Znajomość podstawowych pojęć i zagadnień dotyczących ochrony
i funkcjonowania środowiska.

**Limit liczby studentów:**

-od 15 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) -od 12 osób do limitu miejsc w sali ćwiczeniowej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z ogólnym mechanizmem zarządzania środowiskiem pracy. W trakcie realizacji przedmiotu student zapoznaje się z modelem zarządzania środowiskiem oraz relacjami zachodzącymi pomiędzy jego elementami; znaczeniem narzędzi zarządzania środowiskiem (np. instrumentów zarządzania środowiskiem, wybranych procedur) i ich wpływem na obiekt zarządzania; z wybranymi obszarami zarządzania środowiskiem oraz wymaganiami systemu zarządzania środowiskowego w przedsiębiorstwie (Norma ISO 14001). Dowiaduje się także, jakie są sposoby kształtowania warunków pracy, ergonomiczne wyznaczniki w zintegrowanym systemie zarządzania jakością, bezpieczeństwem i ochroną środowiska oraz z pojęciem CSR (Norma 26000).

**Treści kształcenia:**

Wykład:
1. Podstawowe pojęcia w nauce o zarządzaniu środowiskiem. Idea trwałego i zrównoważonego rozwoju w systemie zarządzania środowiskiem.
2. CSR i Norma ISO26000.
3. Systemy zarządzania środowiskowego (normy dotyczące środowiskowa, struktura systemu opartego na Normie ISO14001, przyczyny zainteresowania systemem zarządzania środowiskowego).
4. Zarządzanie ludźmi i obowiązki najwyższego kierownictwa (zarządzanie ludźmi w systemach środowiskowych, zadania najwyższego kierownictwa, komunikacja w systemach zarządzania środowiskowego).
5. Wymagania prawne i dokumentacja systemu środowiskowego (nadzorowanie dokumentów i zapisów, wymagania prawne).
6. Zadania związane z kształtowaniem środowiska (aspekty środowiskowe, gotowość i reagowanie na awarie, sterowanie operacyjne).
7. Możliwości rozszerzania znormalizowanych systemów zarządzania środowiskowego (system Ekozarządzania i Auditowania – EMAS, kompleksowe zarządzanie środowiskiem).
8. Ergonomia warunków pracy. Kształtowanie ergonomicznej jakości warunków pracy.
9. Ergonomiczne wyznaczniki w zintegrowanym systemie zarządzania jakością, bezpieczeństwem i ochroną środowiska.
10. Ergonomia koncepcyjna i korekcyjna w projektowaniu.
11. Metody ergonomicznej oceny maszyn i stanowisk pracy.
12. Podsumowanie wykładu w kontekście wymagań do zaliczenia.
Ćwiczenia:
1. Wprowadzenie do ćwiczeń: System wspomagający zarządzanie środowiskiem pracy (wybór przedsiębiorstwa, przygotowanie danych do wykonania projektu ćwiczeniowego).
2. Schemat zarządzania i audytu środowiskowego – EMAS.
3. Wstępny przegląd środowiskowy.
4. Polityka społecznej odpowiedzialności społecznej CSR w wybranym przedsiębiorstwie na podstawie Normy ISO 26000.
5. Porównanie systemów zarządzania środowiskowego na wybranym przedsiębiorstwie: ISO 14001, EMAS, CP. (Aspekt ekonomiczny, organizacyjny, technologiczny i rynkowy).
6. System zarządzania bezpieczeństwem w wybranym przedsiębiorstwie (planowanie polityki, określanie celów, organizowanie struktur: kompetencji, obowiązków i uprawnień).
7. System zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego pracowników i podstawowe obowiązki pracodawcy.
8. Podsumowanie. Zaliczenie ćwiczeń.

**Metody oceny:**

Wykład:
1. Ocena formatywna: ocena aktywności studentów podczas zajęć wykładowych prowadzonych w formie interaktywnej
2. Ocena sumatywna : wynik zaliczenia pisemnego oraz w szczególnych przypadkach dodatkowo ustnego; ocena z zaliczenia w zakresie 2-5; do zdania zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3
Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: na zajęciach weryfikowane jest zrozumienie zadań do indywidualnego rozwiązania oraz poprawności ćwiczeń zespołowych – studiów przypadku realizowanych podczas zajęć.
2. Ocena sumatywna: oceniana jest wartość merytoryczna i terminowość realizacji zadań samodzielnie rozwiązanych przez studentów na indywidualnych zestawach danych; a także poprawność merytoryczna i sposób prezentacji zespołowych studiów przypadku; ocena w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie z każdego zadania oceny >=3
Ocena końcowa z przedmiotu:
Przedmiot uznaje się za zaliczony, jeśli oceny z wykładu i ćwiczeń są >=3; ocena z przedmiotu jest obliczana zgodnie z formułą: 0,4 \* ocena z ćwiczeń + 0,6 \* ocena z wykładu (zaliczenia)

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa
1. Norma ISO 14001 i Norma ISO 26000
2. Kania A., Nowosielski R., Spilka M., 2010, Zarządzanie środowiskowe i systemy zarządzania środowiskowego, Wyd. Politechniki Śląskiej, Gliwice.
3. Gajdzik B., Wyciślik A., 2007, Wybrane aspekty ochrony środowiska i zarządzania środowiskowego, Wyd. Politechniki Śląskiej, GliwicE.
4. Caekelbergh Aime F., Matthias Kramer, Andrzej Kryński (red.), 2013, Zintegrowane zarządzanie środowiskiem. Systemowe zależności między polityką, prawem, zarządzaniem i techniką, Wyd. Wolters Kluwer, Warszawa.
5. Kryński A., Kramer M., Urbaniec M. (red.), 2004, Międzynarodowe zarządzanie środowiskiem. t. I: Interdyscyplinarne założenia proekologicznego zarządzania przedsiębiorstwem, CH Beck, Warszawa.
6. Kramer M., Brauweiler J., Nowak Z. (red.), 2005, Międzynarodowe zarządzanie środowiskiem t. II Instrumenty i systemy zarządzania, CH Beck, Warszawa.
7. Górska E., Lewandowski J., 2010, Zarządzanie i organizacja środowiska pracy, Oficyna Wydawnicza PW.
8. Górska E., Lewandowski J., 2002, Podstawy zarządzania i kształtowania środowiska pracy, Oficyna Wydawnicza PW.
Uzupełniająca:
1. Poskrobko B., Poskrobko T.,2012, Zarządzanie środowiskiem w Polsce, PWE, Warszawa.
2. Kowal E., Kucińska-Landwójtowicz E., Misiołek A., 2013, Zarządzanie środowiskowe, PWE, Warszawa.

**Witryna www przedmiotu:**

moodle.usos.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka Z1\_WG5:**

Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu mechanizm zarządzania środowiskiem pracy

Weryfikacja:

Wykład - zaliczenie pisemne

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z1\_WG6:**

Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu specyfikę zarządzania w przedsiębiorstwach, w tym produkcyjnych, z uwzględnieniem uwarunkowań ergonomii i organizacji stanowisk pracy

Weryfikacja:

Wykład - zaliczenie pisemne

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka Z1\_UO14:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do samodzielnego planowania i realizowania własnego uczenia się przez całe życie, w szczególności śledzenia najnowszych trendów w obszarze zarządzania, ochrony środowiska i ergonomii stanowisk pracy , społecznej odpowiedzialności biznesu

Weryfikacja:

Ćwiczenia - zaliczenie ćwiczeń

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z1\_UW3:**

Absolwent analizując oraz krytycznie oceniając istniejące w organizacji rozwiązania z zakresu ergonomii i środowiska pracy potrafi zaproponować ich usprawnienie wykorzystując poznane metody i narzędzia.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - zaliczenie studiów przypadku realizowanych
w ramach ćwiczeń

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka Z1\_KK1:**

Absolwent jest gotowy do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści w szczególności w obszarze zarządzania środowiskiem pracy oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

Weryfikacja:

Wykład - zaliczenie pisemne,
Ćwiczenia - zaliczenie ćwiczeń

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z1\_KK2:**

Absolwent jest gotowy do uznania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych z zakresu zarządzania środowiskiem i kształtowaniem warunków pracy w środowisku międzynarodowym w warunkach gospodarki cyfrowej oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku napotkania ograniczeń samodzielnego rozwiązania problemów.

Weryfikacja:

Wykład - zaliczenie pisemne,
Ćwiczenia - zaliczenie ćwiczeń

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**