**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie małym zespołem

**Koordynator przedmiotu:**

dr Kinga Pawłowska

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Administracja

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

A23\_ZMZ

**Semestr nominalny:**

3 / rok ak. 2023/2024

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

1. Liczba godzin kontaktowych - 35 godz., w tym:
obecność na ćwiczeniach - 30 godz.,
konsultacje - 5 godz.
2. praca własna studenta - 40 godz. w tym:
przygotowanie do ćwiczeń (czytanie literatury, analiza aktów prawnych, danych statystycznych, obserwacja) - 10 godz.,
przygotowanie się do zaliczenia - 30 godz.,
Łączny nakład pracy studenta wynosi 75 godz., co odpowiada 3 pkt. ECTS.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,4

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,6

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 30h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Brak.

**Limit liczby studentów:**

grupa obieralna

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką zarządzania małym zespołem, w tym zespołem projektowym.

**Treści kształcenia:**

1. Zagadnienia organizacyjne, ogólne omówienie problematyki zajęć.
2. Omówienie najważniejszych pojęć: grupa, zespół, zarządzanie; fazy budowania zespołu.
3. Przewodzenie w małym zespole – koncepcja servant leadership.
4. Motywowanie pracowników w zespole.
5. Budowanie zaangażowania członków zespołu.
6. Cechy pracowników w kontekście różnic pokoleniowych a praca zespołowa.
7. Udzielanie informacji zwrotnej w zespole.
8. Specyfika pracy w zespole projektowym, struktury zespołów projektowych.
9. Modele pracy w zespołach projektowych (podcast).
10. Jak wypracowywać w zespołach innowacyjne rozwiązania?
11. Dysfunkcje pracy zespołowej i sposoby radzenia sobie z nimi.
12. Jak zbudować zgrany zespół? – ćwiczenie

**Metody oceny:**

Na zaliczenie przedmiotu składają się następujące elementy:
• aktywne uczestnictwo w zajęciach (elementach warsztatowych, dyskusjach),
• uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia pisemnego z pytaniami opisowymi lub testowymi.
Ocena za przedmiot
Ocena Student, który zaliczył przedmiot (moduł) wie / umie / potrafi:
3.0 Uzyskał 7 punktów na 15 możliwych punktów na kolokwium
3.5 Uzyskał 8-9 punktów na 15 możliwych punktów na kolokwium
4.0 Uzyskał 10-11 punktów na 15 możliwych punktów na kolokwium
4.5 Uzyskał 12-13 punktów na15 możliwych punktów na kolokwium
5.0 Uzyskał 14-15 punktów na 15 możliwych punktów na kolokwium

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1. Appelo J. (2016), Zarządzanie 3.0: kierowanie zespołami z wykorzystaniem metodyk Agile, Gliwice: Helion.
2. Appelo J. (2022), Zarządzanie szczęśliwym zespołem: gry, narzędzia i praktyki, które zmotywują każdy zespół, Gliwice: Helion.
3. Mastrogiacomo S., Osterwalder A. (2022), Skuteczne zarządzanie zespołem: jak uzyskać harmonię, zaufanie i widoczne efekty pracy w zespole, Gliwice: Helion.
4. Gellert M., Nowak C. (2008), Zespół, Gdańsk: Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne.

**Witryna www przedmiotu:**

do uzupełnienia

**Uwagi:**

Brak.

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W\_01:**

Ma uporządkowaną wiedzę z zakresie czynników prawnych odnoszących się do zarządzania małym zespołem.

Weryfikacja:

Kolokwium pod koniec zajęć. Udział w dyskusjach i ćwiczeniach w trakcie zajęć.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W03, K\_W04, K\_W01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** II.X.P7S\_WG.1.o, II.S.P7S\_WG.1, II.S.P7S\_WG.2, II.H.P7S\_WG.1.o, II.H.P7S\_WG.2, I.P7S\_WG, I.P7S\_WK

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka U\_01:**

Potrafi organizować pracę małego zespołu.

Weryfikacja:

Kolokwium zaliczeniowe. Udział w ćwiczeniach i dyskusjach podczas zajęć.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U09, K\_U10

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UK, I.P7S\_UO

**Charakterystyka U\_02:**

Potrafi kierować zespołem oraz współpracować w zespole.

Weryfikacja:

Kolokwium zaliczeniowe. Udział w ćwiczeniach i dyskusjach podczas zajęć.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UK, I.P7S\_UO, II.S.P7S\_UW.1, II.H.P7S\_UW.1

**Charakterystyka U\_03:**

Potrafi rozpoznać i przeanalizować wpływ otoczenia na pracę zespołu.

Weryfikacja:

Kolokwium zaliczeniowe. Udział w ćwiczeniach i dyskusjach podczas zajęć.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U04, K\_U10, K\_U01, K\_U02

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** II.S.P7S\_UW.1, II.S.P7S\_UW.2.o, II.S.P7S\_UW.3.o, II.H.P7S\_UW.1, II.H.P7S\_UW.2.o, I.P7S\_UO, I.P7S\_UW, II.X.P7S\_UW.2

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K\_01:**

Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, jest gotów do dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.

Weryfikacja:

Kolokwium zaliczeniowe. Udział w ćwiczeniach i dyskusjach podczas zajęć.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_K04

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_KK